



Centro Universitario de Tonalá

Nombre de la Materia
Taller de Liderazgo
Departamento
Ciencias Económico Administrativas
Academia
Administración

Clave	Horas-teoría	Horas-práctica	Horas-AI	Total-horas	Créditos
I3808	40	0	2	40	5
Nivel	Carrera		Tipo	Prerrequisitos	
Licenciatura	Administración de Negocios		Curso	Ninguno	

Área de formación
Especializante Obligatoria
Objetivo general
Desarrollar habilidades de dirección en los estudiantes de la Licenciatura en Administración de Negocios, que les permitan ejercer un liderazgo ético y efectivo.

Unidad 1 Dirección y liderazgo (10 horas)
Objetivo particular
Analizar la importancia de un liderazgo efectivo en la dirección de organizaciones.
Contenido
<ol style="list-style-type: none"> 1. El liderazgo conceptos preliminares 2. Estilos de dirección y sus principios 3. Enfoques actuales en la teoría de liderazgo <ol style="list-style-type: none"> 3.1 Los rasgos del liderazgo 3.2 El estilo del líder 4. El aspecto situacional <ol style="list-style-type: none"> 4.1 Perspectiva del líder en la teoría de la contingencia 4.2 Teoría del liderazgo transaccional 4.3 Teoría del liderazgo transformacional 4.4 Teoría del liderazgo situacional
Referencias a fuentes de información

Centro Universitario de Tonalá
Licenciatura en Administración de Negocios

Jaques Elliott, (2004) La organización requerida, 2° edición, editorial Granica, Buenos Aires, Argentina.
R. Wayne, M. (Ed. Prentice Hall). (2005). Liderazgo, 9° Edición, México, DF.
Whetten, D.A y Kin, S.C. (Ed. Pearson Educación). (2004). Desarrollo de Habilidades Directivas, 8° Edición, México, DF.

Unidad 2 Las organizaciones como arenas políticas (6 horas)

Objetivo particular

Que el alumno conozca el impacto del poder en las organizaciones

Contenido

1. Definición y significado del poder en las organizaciones
2. Dimensiones del poder
3. Percepción del poder y factores que contribuyen a su desarrollo en las organizaciones
4. Formas de expresar y de diagnosticar el poder en las organizaciones
5. Estrategias y tácticas de poder

Referencias a fuentes de información

Jaques Elliott, (2004) La organización requerida, 2° edición, editorial Granica, Buenos Aires, Argentina.
R. Wayne, M. (Ed. Prentice Hall). (2005). Liderazgo, 9° Edición, México, DF.
Whetten, D.A y Kin, S.C. (Ed. Pearson Educación). (2004). Desarrollo de Habilidades Directivas, 8° Edición, México, DF.

Unidad 3 Competencias para un liderazgo efectivo (10 horas)

Objetivo particular

Que el alumno reconozca las competencias que le permitirán ejercer un liderazgo encaminado a lograr los objetivos de la organización

Contenido

1. Comunicación verbal y no verbal
 - 1.1 Principios de la comunicación
 - 1.2 Comunicación verbal
 - 1.3 Comunicación no verbal
2. Inteligencia emocional
 - 2.1 Fundamentos de la inteligencia emocional
 - 2.2 Factores intrapersonales
 - 2.3 Factores interpersonales
3. Administración del tiempo
 - 3.1 La importancia del tiempo como recurso
 - 3.2 La matriz de la administración del tiempo
4. La ética en las organizaciones
5. El coaching empresarial
6. Importancia de la motivación organizacional

Referencias a fuentes de información

Centro Universitario de Tonalá
Licenciatura en Administración de Negocios

Jaques Elliott, (2004) La organización requerida, 2° edición, editorial Granica, Buenos Aires, Argentina.
R. Wayne, M. (Ed. Prentice Hall). (2005). Liderazgo, 9° Edición, México, DF.
Whetten, D.A y Kin, S.C. (Ed. Pearson Educación). (2004). Desarrollo de Habilidades Directivas, 8° Edición, México, DF.

Unidad 4 Conflicto y estrategias de negociación (8 horas)

Objetivo particular

Que el alumno logre reconocer conflictos en la organización de manera establezca estrategias de solución y prevención de problemas.

Contenido

1. Naturaleza del conflicto
2. Tipos de conflicto
3. El proceso del conflicto
4. Ventajas del conflicto
5. Desventajas del conflicto
6. Técnicas para solución de conflictos

Referencias a fuentes de información

Jaques Elliott, (2004) La organización requerida, 2° edición, editorial Granica, Buenos Aires, Argentina.
R. Wayne, M. (Ed. Prentice Hall). (2005). Liderazgo, 9° Edición, México, DF.
Stephen, P.R. (Ed. Pearson Educación). (2009). Fundamentos de Administración (Manejo de Problemas y Toma de Decisiones), México, DF.
Whetten, D.A y Kin, S.C. (Ed. Pearson Educación). (2004). Desarrollo de Habilidades Directivas, 8° Edición, México, DF.

Unidad 5 Equipos y grupos de trabajo (6 horas)

Objetivo particular

Reconocer la importancia que tiene el trabajo en equipo así como el logro de objetivos de manera conjunta.

Contenido

1. Características de los grupos y equipos
2. Tipos de grupo
3. Funciones que desempeñan los grupos
4. Del grupo al equipo de trabajo eficiente
5. Métodos y técnicas de mejora de los equipos de trabajo
6. Importancia del líder en el desarrollo de equipos eficientes de trabajo

Referencias a fuentes de información

Jaques Elliott, (2004) La organización requerida, 2° edición, editorial Granica, Buenos Aires, Argentina.
R. Wayne, M. (Ed. Prentice Hall). (2005). Liderazgo, 9° Edición, México, DF.
Stephen, P.R. (Ed. Pearson Educación). (2009). Fundamentos de Administración (Manejo de Problemas y Toma de Decisiones), México, DF.
Whetten, D.A y Kin, S.C. (Ed. Pearson Educación). (2004). Desarrollo de Habilidades Directivas, 8° Edición, México, DF.

Bibliografía complementaria

Centro Universitario de Tonalá
Licenciatura en Administración de Negocios

John C. Maxwell "Los 5 niveles de liderazgo" Editorial Center Street (2011) USA
 Daniel Goleman "La inteligencia emocional" Ediciones B México(2000) México
 John Maxwell "Liderazgo promesas para su semana" Ediciones Lidere (2007) USA
 Michael Neenan, Windy Dryden "Coaching para vivir" Impresiones Dédalo Offset, S.L. (2011) Madrid,

Criterios de Evaluación (% por criterio)

Tareas 30%
 Examen 30%
 Ensayo final 20%
 Participación 10%
 Exposiciones 10%

Participantes en la elaboración

Código	Nombre
2135752	Dr. José Conchas Carrillo
2952112	Lic. Humberto Gómez Oliva
9410767	Lic. Araceli Sánchez Rosales
2950187	Mtro. Francisco Javier Orizaga Trejo
2716917	Dra. Aimée Pérez Esparza

Fecha

Elaboración	Aprobación por Academia	Autorización Colegio Departamental	Próxima Revisión
Junio de 2014	Julio 2014	Julio 2014	Enero 2016