



**Centro Universitario de Tonalá**

<b>Nombre de la materia</b>
Derecho Laboral
<b>Departamento</b>
Ciencias Económico Administrativas
<b>Academia</b>
Contabilidad

Clave	Horas-teoría	Horas-práctica	Horas-semana	Total-horas	Créditos
13785	60	20	4	80	8
Nivel	Carrera		Tipo	Prerrequisitos	
Licenciatura	Administración de Negocios		Curso	Conceptos Jurídicos	

<b>Área de formación</b>
Básica Común Obligatoria
<b>Objetivo general</b>
Al finalizar el curso, el alumno identificará elementos jurídicos fundamentales en materia laboral, útiles para su ejercicio en la esfera de competencias profesionales.

<b>Unidad 1 ANTECEDENTES HISTORICOS DEL DERECHO LABORAL</b>
<b>Objetivo particular</b>
Analizar los diferentes procesos que se dieron en las diferentes economías que surgieron en el mundo y los efectos en las relaciones laborales.
<b>Contenido</b>
1.1. Antecedentes históricos de las relaciones de trabajo a partir de la Revolución Industrial, hasta la época post revolucionaria en México. 1.1.1 Mercantilismo, Capitalismo e Imperialismo. 1.1.2 Socialismo Utópico y Científico. 1.1.3 Primeros movimientos organizados proletarios. 1.1.4 Sindicalismo en México. 1.1.5 Fundamento Constitucional del Derecho Laboral en México. 1.1.6 Competencia de las Autoridades del Trabajo. 1.1.7 Ramas del Derecho que se relacionan con el Derecho Laboral.
<b>Referencias a fuentes de información</b>
1. Cavazos Flores Baltazar. El derecho del trabajo en la teoría y en la práctica. Trillas 2. Climent Beltrán, Juan B. Jurisprudencia Laboral comentada. Ed. Esfinge, México, 1999 3. De Buen Nestor. Derecho del trabajo, Porrúa D344.7201 BUE

**Centro Universitario de Tonalá**  
**Licenciatura en Administración de Negocios**

<b>Unidad 2 RELACIÓN Y CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO</b>
<b>Objetivo</b>
Enunciar la Relación y el contrato individual de trabajo y la aplicación en sus diversas acepciones.
<b>Contenido</b>
2.1. - Sujetos de la relación de trabajo. 2.1.1. Concepto de Trabajador. 2.1.2. Trabajador de base, Sindicalizado, eventual, de confianza, la prestación de servicios profesionales. 2.1.3. Concepto de Patrón. 2.1.4. Patrón sustituto. 2.1.5. Empresa y Establecimiento. 2.2. Definición de relación y contrato individual de trabajo. 2.2.1 Definición de relación de trabajo. 2.2.2 Definición de contrato de trabajo. 2.2.2.1. Contrato por obra determinada. 2.2.2.2 Contrato por tiempo determinado. 2.2.2.3. Contrato por tiempo indeterminado. 2.2.2.4 Obligaciones Derivadas del Contrato de trabajo. 2.3.3 Suspensión de las relaciones individuales de trabajo. 2.3.4. La rescisión de las relaciones de trabajo, sin responsabilidad para el patrón (DESPIDO). 2.3.5. La rescisión de las relaciones de Trabajo sin responsabilidad para el trabajador. 2.3.6. El aviso de despido y sus consecuencias. 2.3.7. Las indemnizaciones. 2.3.8. La terminación normal de las relaciones de trabajo. 2.3.9. El convenio de liquidación. 2.3.10 La prescripción.
<b>Referencias a fuentes de información</b>
1. Cavazos Flores Baltazar. El derecho del trabajo en la teoría y en la práctica. Trillas 2. Climent Beltrán, Juan B. Jurisprudencia Laboral comentada. Ed. Esfinge, México, 1999

<b>Unidad 3 CONDICIONES DE TRABAJO</b>
<b>Objetivo</b>
Establecer las diferentes jornadas de trabajo y sus formas de pago, así como las prestaciones de ley derivadas de las mismas y para efectos de liquidación.
<b>Contenido</b>
3.1. Principio de igualdad de las condiciones de trabajo. 3.2. Concepto de jornada de trabajo. 3.2.1. Jornada diurna. 3.2.2. Jornada nocturna. 3.2.3. Jornada mixta de trabajo. 3.2.4. Jornada de emergencia y formas de pago. 3.2.5. Jornada extraordinaria y formas de pago. 3.2.6. Días de descanso. 3.2.6.1. El descanso semanal. 3.2.6.2. El descanso obligatorio. 3.2.6.3. La prima dominical.

**Centro Universitario de Tonalá**  
**Licenciatura en Administración de Negocios**

3.2.7. Vacaciones.

3.2.7.1. La prima vacacional.

3.2.8. El aguinaldo

3.2.9. La prima de antigüedad.

**Referencias a fuentes de información**

1. Cavazos Flores Baltazar. El derecho del trabajo en la teoría y en la práctica. Trillas

2. Climent Beltrán, Juan B. Jurisprudencia Laboral comentada. Ed. Esfinge, México, 1999

**Unidad 4 EL SALARIO**

**Objetivo**

Aplicar las diferentes formas de pago del salario, así como las prestaciones de ley a que tiene derecho el trabajador.

**Contenido**

4.1. Diferentes formas de pago del salario.

4.1.1. Unidad de tiempo.

4.1.2. Unidad de obra.

4.1.3. A comisión.

4.1.4. A precio alzado.

4.1.5. Salario Integrado.

4.2. Principio de igualdad del salario y sus consecuencias.

4.3. Plazos para el pago del salario.

4.5. Salarios mínimos generales y profesionales.

4.5.1 Embargo al salario.

4.5.2 Descuentos al Salario.

**Referencias a fuentes de información**

1. Cavazos Flores Baltazar. El derecho del trabajo en la teoría y en la práctica. Trillas

2. Climent Beltrán, Juan B. Jurisprudencia Laboral comentada. Ed. Esfinge, México, 1999

3. De Buen Nestor. Derecho del trabajo, Porrúa D344.7201 BUE

**Unidad 5 REPARTO DE UTILIDADES**

**Objetivo**

Describir que es la participación de los trabajadores en el reparto de las utilidades de las empresas.

**Contenido**

5.1. Definición de reparto de utilidades

5.2. Bases para la fijación del porcentaje de participación

5.3. Comisiones mixtas de reparto de utilidades dentro de las empresas, bases para su integración y sus funciones.

5.4. Término para efectuar el reparto.

5.5. Bases para determinar el porcentaje a cada trabajador.

5.6. Autoridades competentes para resolver las inconformidades en el reparto de utilidades.

**Referencias a fuentes de información**

1. Cavazos Flores Baltazar. El derecho del trabajo en la teoría y en la práctica. Trillas

2. Climent Beltrán, Juan B. Jurisprudencia Laboral comentada. Ed. Esfinge, México, 1999

3. De Buen Nestor. Derecho del trabajo, Porrúa D344.7201 BUE

**Centro Universitario de Tonalá**  
**Licenciatura en Administración de Negocios**

<b>Unidad 6 TRABAJOS ESPECIALES</b>
<b>Objetivo</b>
Describir las relaciones y contratos de trabajos especiales, aquellos que son mas usuales en el ejercicio profesional.
<b>Contenido</b>
6.1. Trabajadores de confianza. 6.2. Trabajadores de auto transportes. 6.3. Agentes de comercio, Seguros, vendedores, comisionistas, viajantes, impulsores de ventas y otros semejantes. 6.4. Trabajadores actores y músicos. 6.5. Trabajo a domicilio. 6.6. Trabajadores domésticos. 6.7. Deportistas profesionales. 6.8. Médicos residentes. 6.9. Trabajo en las universidades.
<b>Referencias a fuentes de información</b>
1. Cavazos Flores Baltazar. El derecho del trabajo en la teoría y en la práctica. Trillas 2. Climent Beltrán, Juan B. Jurisprudencia Laboral comentada. Ed. Esfinge, México, 1999
<b>Unidad 7 RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO: SINDICATO</b>
<b>Objetivo</b>
Al final del tema, el alumno será capaz de describir y explicar el sindicato.
<b>Contenido</b>
7.1. Definición de sindicato. 7.2. Requisitos de formación de los sindicatos. 7.3. Diferentes tipos de sindicatos. 7.4. Estatus, asamblea y directiva de los sindicatos. 7.5. Patrimonio sindical. 7.6. Obligación y prohibiciones de los sindicatos. 7.7. Disolución del sindicato.
<b>Referencias a fuentes de información</b>
1. Cavazos Flores Baltazar. El derecho del trabajo en la teoría y en la práctica. Trillas 2. Climent Beltrán, Juan B. Jurisprudencia Laboral comentada. Ed. Esfinge, México, 1999
<b>Unidad 8 CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO Y CONTRATO LEY</b>
<b>Objetivo</b>
Al final del tema, el alumno será capaz de describir el Contrato Colectivo y Contrato Ley.
<b>Contenido</b>
8.1. Definición de Contrato colectivo de trabajo. 8.2. Definición de contrato de Ley. 8.3. Formación, Revisión, Modificación, suspensión y Terminación de las relaciones colectivas de trabajo. 8.4. Reglamento interior de trabajo, su formación, registro y formas de aplicación.
<b>Referencias a fuentes de información</b>
1. Cavazos Flores Baltazar. El derecho del trabajo en la teoría y en la práctica. Trillas 2. Climent Beltrán, Juan B. Jurisprudencia Laboral comentada. Ed. Esfinge, México, 1999 3. De Buen Nestor. Derecho del trabajo, Porrúa D344.7201 BUE

**Centro Universitario de Tonalá**  
**Licenciatura en Administración de Negocios**

<b>Unidad 9 HUELGA</b>
<b>Objetivo</b>
Al final del tema el alumno comprenderá el significado y las causas de la Huelga.
<b>Contenido</b>
9.1. Definición de Huelga. 9.2. Modalidades. 9.3. Requisitos de fondo y forma. 9.4. Consecuencias de la inexistencia de la huelga. 9.5. Formas de terminación.
<b>Referencias a fuentes de información</b>
1. Cavazos Flores Baltazar. El derecho del trabajo en la teoría y en la práctica. Trillas 2. Climent Beltrán, Juan B. Jurisprudencia Laboral comentada. Ed. Esfinge, México, 1999

<b>Unidad 10 RIESGOS DE TRABAJO</b>
<b>Objetivo</b>
Al final del tema El alumno identificará las obligaciones que corresponden al patrón o en su caso al IMSS, cuando se genera un riesgo como consecuencia de la relación laboral.
<b>Contenido</b>
10.1. Riesgos de trabajo 10.1.1 Concepto de riesgo de trabajo 10.1.2. Diferentes tipos de incapacidades 10.1.3. Derechos de los trabajadores víctimas de un riesgo de trabajo
<b>Referencias a fuentes de información</b>
4. De la Cueva, Mario. Derecho mexicano del trabajo, Editorial Porrúa D344.7201 CUE 5. Dueñas P. Eutiquio y Rivera R. Darío. Manual de derecho laboral. U de G. México 2001

<b>Unidad 11 AUTORIDADES DE TRABAJO</b>
<b>Objetivo</b>
Al final del curso el alumno comprenderá las funciones de las diferentes dependencias laborales en las que llevará a cabo acciones tanto en su papel de trabajador, como representante del patrón o en su caso como patrón.
<b>Contenido</b>
11.1. Secretaria del Trabajo y Previsión Social. 11.2. Secretaria del Trabajo y Previsión Social del Edo. de Jalisco. 11.3. Procuraduría de la Defensa del Trabajo. 11.4. Inspección del trabajo. 11.5. Servicio Estatal del Empleo. 11.6. Juntas de Conciliación y Arbitraje.
<b>Referencias a fuentes de información</b>
1. Cavazos Flores Baltazar. El derecho del trabajo en la teoría y en la práctica. Trillas

**Centro Universitario de Tonalá**  
**Licenciatura en Administración de Negocios**

Material de apoyo en línea
Biblioteca Jurídica Virtual del Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM. <a href="http://www.juridicas.unam.mx">http://www.juridicas.unam.mx</a> Suprema Corte de Justicia de la Nación <a href="http://www.scjn.gob.mx">http://www.scjn.gob.mx</a>
Bibliografía Básica
1. Cavazos Flores Baltazar. El derecho del trabajo en la teoría y en la práctica. Trillas 2. Climent Beltrán, Juan B. Jurisprudencia Laboral comentada. Ed. Esfinge, México, 1999 3. De Buen Nestor. Derecho del trabajo, Porrúa D344.7201 BUE 4. De la Cueva, Mario. Derecho mexicano del trabajo, Editorial Porrúa D344.7201 CUE 5. Dueñas P. Eutiquio y Rivera R. Darío. Manual de derecho laboral. U de G. México 2001 6. Santos Azuela, Héctor. Derecho del trabajo. Editorial Mc Graw Hill. Edición 1998 D344.7201 SAN 7. Ley Federal Del Trabajo. Texto vigente D344.7201 MEX 8. Constitución Política De Los Estados Unidos Mexicanos. Texto vigente D342.72 MEX
Bibliografía complementaria
1. Cavazos Flores, Baltazar et all. Estudio comparativo entre la legislación laboral D341.7543 CAV de Estados Unidos y Canadá y el Derecho del Trabajo Mexicano. Edit. Trillas, México, 1993 2. Climent Beltrán, Juan B. Ley Federal del trabajo. Comentarios y jurisprudencia. D344.7201 CLI Edit. Esfinge. México, 2001

Criterios de Evaluación (% por criterio)
Solución de casos y Exposición de alumnos 20% 3 Exámenes parciales 60% Participación en tareas 20%

Participantes en la elaboración	
Código	Nombre
8928029	Rosalía Rodríguez Uribe
2418584	Juan Carlos Loza Loza
2950186	Elizabeth Ochoa Ramirez

Fecha			
Elaboración	Aprobación por Academia	Autorización Colegio Departamental	Próxima revisión
Diciembre 2012	Diciembre 2012	Enero 2013	Enero 2016