



1.- Identificación de la Unidad de Aprendizaje					
Nombre de la Unidad de Aprendizaje					
OPTATIVA I (Derecho corporativo)					
Clave de la UA	Modalidad de la UA	Tipo de UA		Valor de créditos	Área de formación
IC294	Presencial	Optativa		6	Optativa abierta
Hora semana		Horas teoría/semestre	Horas práctica/semestre	Total de horas:	Seriación
4		25	42	67	-
Departamento			Academia		
<i>Justicia Alternativa, Ciencias Forenses y Disciplinas Afines al Derecho</i>			<i>Disciplinas Afines al Derecho</i>		
Presentación					
<p>El presente programa pretende brindar una perspectiva global de las necesidades y áreas de actividad jurídica de toda organización particularmente la identidad identificada como la empresa, así como dotar al estudiante de algunas herramientas para la actividad profesional en el rol de gestor, consultor, directivo o litigante en una empresa.</p> <p>Los contenidos temáticos que se desarrollan están íntimamente ligados con el derecho mercantil, fiscal, laboral, intermediación financiera y derecho bursátil, el derecho de la propiedad intelectual e industrial, derecho comercial internacional y derecho ambiental entre otras ramas al ser aquéllas con las que cotidianamente se relaciona una empresa.</p> <p>La metodología teórico-práctica que se propone se basa en el trabajo que el alumno desarrolla dentro del aula, así como como en plataforma, cobra vital importancia el acercamiento a la elaboración de una Auditoria de tipo legal, así como las entrevistas que realice a los directores o socios de alguna organización, ello para identificar las necesidades jurídicas en un entorno comercial real así como el análisis de la documentación legal con los que opere la organización.</p> <p>Cabe destacar que en virtud de la globalización actual principalmente en materia de comercio así como el uso de las tecnologías, el papel que juegan las empresas tanto nacionales como internacionales se ha ido modificando buscando la adaptabilidad e innovación, por lo que el Derecho queda constreñido a adecuarse a tal contexto, por lo que se requiere una visión multidisciplinar así como un enfoque general de la estructura de la empresa objeto de la presente unidad de aprendizaje.</p>					



Tipos de saberes		
Saber (Conocimientos)	Saber hacer (Habilidades)	Saber ser (Actitudes y valores)
<p>1.- Conocer conceptos básicos de la estructura empresarial y sus órganos de dirección.</p> <p>2.- Areas de actividad y marco legal de la empresa tanto a nivel local como internacional.</p> <p>3.- Ubicación del derecho corporativo dentro del derecho privado y sus rasgos distintivos.</p> <p>4.- Descripción del impacto que la globalización y las tendencias del derecho internacional privado han tenido en el derecho de la empresa.</p> <p>5.- Señalamiento de las áreas de riesgo legal de una empresa y delimitación de documentación legal y procesos básicos para su decrecimiento.</p>	<p>1.- Identifica una estructura corporativa delimitando procesos y áreas de riesgo legal.</p> <p>2.- Genera un análisis crítico estableciendo observaciones sobre implementación de procesos y establecimiento de documentación legal.</p> <p>3.- Realiza consultas asertivas respecto a las inquietudes planteadas por el cliente o la parte directiva de la organización.</p> <p>4.- Logra realizar una Auditoria legal a una empresa utilizando una metodología acorde a sus características emitiendo un dictamen objetivo.</p> <p>5.- Diseña y dirige estrategias legales corporativas que coadyuven a la eficacia empresarial desde el ámbito legal.</p>	<p>1.- Entiende la cultura de la prevención legal en las empresas y la promueve.</p> <p>2.- Fomenta el crecimiento empresarial en el ámbito regional e internacional a través de la mejora de procesos y disminución de riesgos en las operaciones entre empresas.</p> <p>3.- Actúa con criterios de integridad empresarial en cada una de sus actividades y consultas, desarrollando una sólida conciencia organizacional desde las necesidades y recursos con los que cuenta la empresa.</p> <p>4.- Sugiere la celebración de transacciones bajo una cultura de paz que en la medida de lo posible finiquiten los conflictos en los que esté involucrada la organización.</p>
Competencia genérica		Competencia profesional



<p>Establece las relaciones jurídicas entre la organización objeto de análisis con las diversas ramas del Derecho, desde un enfoque multidisciplinar y dentro de un contexto global.</p>	<p>Identifica la estructura organizacional, reconociendo las áreas de dirección, así como las ramas del derecho vinculadas a la actividad organizacional, así como los documentos con los que opera habitualmente para emitir observaciones y recomendaciones que abonen a la disminución o resolución de incidencias legales.</p>
Saberes previos de la o el estudiante	
<ul style="list-style-type: none"> • Razonamiento lógico jurídico • Conceptos básicos vinculados al derecho corporativo • Funcionamiento organizacional y estructuras jerárquicas. • Fines de la empresa y su rol en la actividad comercial. 	
Perfil de egreso al que se abona	
<p>La visión del Abogado egresado de la Universidad de Guadalajara además de contar un enfoque social, humanista, y con un rol activo en la resolución de problemáticas de la comunidad, puede promover desde el ámbito legal que las empresas bajo criterios de integridad, transparencia e integración pueden sumar como motor del desarrollo social, democrático y económico.</p>	
Perfil deseable de la o el docente	
<p>Formación profesional.</p>	
<p>El perfil docente de la asignatura preferentemente debe tener experiencia profesional en organizaciones empresariales, firmas de abogados, organizaciones del sector público vinculados a la actividad económica entre otros, con vocación docente para dirigir el proceso de enseñanza y aprendizaje desde la visión empresarial.</p>	
<p>Habilidades.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento del entorno económico, estructura corporativa y para lograr abordajes iniciales en la materia - Manejo del marco legal vigente aplicable a las empresas - Conducción empática y respetuosa de debates - Uso de las tecnologías y herramientas informáticas en temas vinculados a la empresa - Aplicación práctica de los aspectos teóricos del derecho empresarial - Experiencia en aplicación de metodologías para elaborar un análisis diagnóstico de una organización desde la perspectiva legal. 	

1.- Identificación de la Unidad de Aprendizaje



Nombre de la Unidad de Aprendizaje					
OPTATIVA I (Derecho corporativo)					
Clave de la UA	Modalidad de la UA	Tipo de UA		Valor de créditos	Área de formación
IC294	Presencial	Optativa		6	Optativa abierta
Hora semana		Horas teoría/semestre	Horas práctica/semestre	Total de horas:	Seriación
4		25	42	67	-
Departamento			Academia		
<i>Justicia Alternativa, Ciencias Forenses y Disciplinas Afines al Derecho</i>			<i>Disciplinas Afines al Derecho</i>		
Presentación					
<p>El presente programa pretende brindar una perspectiva global de las necesidades y áreas de actividad jurídica de toda organización particularmente la identidad identificada como la empresa, así como dotar al estudiante de algunas herramientas para la actividad profesional en el rol de gestor, consultor, directivo o litigante en una empresa.</p> <p>Los contenidos temáticos que se desarrollan están íntimamente ligados con el derecho mercantil, fiscal, laboral, intermediación financiera y derecho bursátil, el derecho de la propiedad intelectual e industrial, derecho comercial internacional y derecho ambiental entre otras ramas al ser aquéllas con las que cotidianamente se relaciona una empresa.</p> <p>La metodología teórico-práctica que se propone se basa en el trabajo que el alumno desarrolla dentro del aula, así como como en plataforma, cobra vital importancia el acercamiento a la elaboración de una Auditoria de tipo legal, así como las entrevistas que realice a los directores o socios de alguna organización, ello para identificar las necesidades jurídicas en un entorno comercial real así como el análisis de la documentación legal con los que opere la organización.</p> <p>Cabe destacar que en virtud de la globalización actual principalmente en materia de comercio así como el uso de las tecnologías, el papel que juegan las empresas tanto nacionales como internacionales se ha ido modificando buscando la adaptabilidad e innovación, por lo que el Derecho queda constreñido a adecuarse a tal contexto, por lo que se requiere una visión multidisciplinar así como un enfoque general de la estructura de la empresa objeto de la presente unidad de aprendizaje.</p>					



Tipos de saberes		
Saber (Conocimientos)	Saber hacer (Habilidades)	Saber ser (Actitudes y valores)
1.- Conocer conceptos básicos de la estructura empresarial y sus órganos de dirección. 2.- Areas de actividad y marco legal de la empresa tanto a nivel local como internacional. 3.- Ubicación del derecho corporativo dentro del derecho privado y sus rasgos distintivos. 4.- Descripción del impacto que la globalización y las tendencias del derecho internacional privado han tenido en el derecho de la empresa. 5.- Señalamiento de las áreas de riesgo legal de una empresa y delimitación de documentación legal y procesos básicos para su decrecimiento.	1.- Identifica una estructura corporativa delimitando procesos y áreas de riesgo legal. 2.- Genera un análisis crítico estableciendo observaciones sobre implementación de procesos y establecimiento de documentación legal. 3.- Realiza consultas asertivas respecto a las inquietudes planteadas por el cliente o la parte directiva de la organización. 4.- Logra realizar una Auditoría legal a una empresa utilizando una metodología acorde a sus características emitiendo un dictamen objetivo. 5.- Diseña y dirige estrategias legales corporativas que coadyuven a la eficacia empresarial desde el ámbito legal.	1.- Entiende la cultura de la prevención legal en las empresas y la promueve. 2.- Fomenta el crecimiento empresarial en el ámbito regional e internacional a través de la mejora de procesos y disminución de riesgos en las operaciones entre empresas. 3.- Actúa con criterios de integridad empresarial en cada una de sus actividades y consultas, desarrollando una sólida conciencia organizacional desde las necesidades y recursos con los que cuenta la empresa. 4.- Sugiere la celebración de transacciones bajo una cultura de paz que en la medida de lo posible finiquiten los conflictos en los que esté involucrada la organización.
Competencia genérica		Competencia profesional
Establece las relaciones jurídicas entre la organización objeto de análisis con las diversas ramas del Derecho, desde un enfoque multidisciplinar y dentro de un contexto global.		Identifica la estructura organizacional, reconociendo las áreas de dirección, así como las ramas del derecho vinculadas a la actividad organizacional, así como los documentos con



	<p>los que opera habitualmente para emitir observaciones y recomendaciones que abonen a la disminución o resolución de incidencias legales.</p>
Saberes previos de la o el estudiante	
<ul style="list-style-type: none"> • Razonamiento lógico jurídico • Conceptos básicos vinculados al derecho corporativo • Funcionamiento organizacional y estructuras jerárquicas. • Fines de la empresa y su rol en la actividad comercial. 	
Perfil de egreso al que se abona	
<p>La visión del Abogado egresado de la Universidad de Guadalajara además de contar un enfoque social, humanista, y con un rol activo en la resolución de problemáticas de la comunidad, puede promover desde el ámbito legal que las empresas bajo criterios de integridad, transparencia e integración pueden sumar como motor del desarrollo social, democrático y económico.</p>	
Perfil deseable de la o el docente	
<p>Formación profesional.</p>	
<p>El perfil docente de la asignatura preferentemente debe tener experiencia profesional en organizaciones empresariales, firmas de abogados, organizaciones del sector público vinculados a la actividad económica entre otros, con vocación docente para dirigir el proceso de enseñanza y aprendizaje desde la visión empresarial.</p>	
<p>Habilidades.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento del entorno económico, estructura corporativa y para lograr abordajes iniciales en la materia - Manejo del marco legal vigente aplicable a las empresas - Conducción empática y respetuosa de debates - Uso de las tecnologías y herramientas informáticas en temas vinculados a la empresa - Aplicación práctica de los aspectos teóricos del derecho empresarial - Experiencia en aplicación de metodologías para elaborar un análisis diagnóstico de una organización desde la perspectiva legal. 	