



## 1. INFORMACIÓN DEL CURSO

<b>Nombre:</b> Estudio Fiscal de los Salarios y la Seguridad Social	<b>Clave:</b> I5354	<b>Prerrequisitos:</b> Ninguno
<b>Número de créditos:</b> 8	<b>Tipo:</b> Curso-Taller	<b>Área de Formación:</b> Especializante obligatoria
<b>Horas teoría:</b> 40	<b>Horas práctica:</b> 40	<b>Horas totales:</b> 80

## 2. DESCRIPCIÓN

### 2.1. Objetivo o competencia general de aprendizaje del curso

Aplicar las normas y procedimientos de leyes, reglamentos, disposiciones administrativas y demás ordenamientos aplicables de Impuesto Sobre la Renta, Seguridad Social, INFONAVIT y Sistema de Ahorro para el Retiro, respecto a casos concretos de patrones y de trabajadores, tanto los regulados por los apartados A (Ley Federal del Trabajo) y B (Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado) del artículo 123 constitucional, a fin de lograr su cumplimiento de manera armónica con las Leyes laborales, su jurisprudencia, tesis, criterios y disposiciones correlativas

### 2.2. Objetivos específicos

1. El alumno identificará y analizará las características de las relaciones laborales en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, enfocando su análisis en los apartados A y B y sus leyes reglamentarias, ejercito y sistema bancario
2. El alumno interpretará las disposiciones generales del Impuesto Sobre la Renta, identificando los entes involucrados, así como los diferentes tipos de ingresos y el procedimiento general para la determinación de la base gravable de los salarios, la discrepancia fiscal, así como en qué consisten las obligaciones formales de copropiedad, sociedad conyugal y sucesión y los efectos fiscales de los ingresos exentos
3. El alumno reconocerá y determinara los impuestos que inciden en la nómina y la declaración anual, interpretando los pagos provisionales, la retención mensual,



aguinaldo, prima vacacional y PTU, y se involucra en los conceptos de jubilación.

4. El alumno analizará las disposiciones generales de la seguridad social derivados de una relación obrero patronal.

### 2.3. Contenido temático

#### **Unidad I. Las relaciones laborales en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.**

- 1.1. Apartado A y sus leyes reglamentarias.
- 1.2. Apartado B y sus leyes reglamentarias.
- 1.3. Apartado B fracción XIII.
- 1.4. Apartado B fracción XIII bis.
  - 1.4.1. Ejercito.
  - 1.4.2. Sistema Bancario.

#### **Unidad II. Disposiciones Generales de Impuesto sobre la Renta.**

- 2.1. Sujetos, objeto del Impuesto y establecimiento permanente.
- 2.3. Conceptos que no se consideran ingresos
- 2.4. Formas de percepción de los ingresos.
- 2.5. Procedimiento general para la determinación de la base gravable de los Salarios.
- 2.6. Discrepancia fiscal.
- 2.7. Cumplimiento de obligaciones formales de la copropiedad, sociedad conyugal y sucesión.
- 2.8. Efectos fiscales de los ingresos exentos.

#### **Unidad III. Determinación de los impuestos que inciden en la nómina y la declaración anual.**

- 3.1. Sujetos, objeto del impuesto y salarios asimilables.
- 3.2. Pagos provisionales (retención mensual).
- 3.3. Cálculo opcional de la retención mensual cuando el trabajador reciba aguinaldo, prima vacacional y P.T.U.
- 3.4. Jubilación en pago único.
- 3.5. Ingresos por Antigüedad, retiro e indemnización.
- 3.5. Utilización de tablas distintas a las mensuales.
- 3.6. Cálculo anual por el empleador.

*[Handwritten signatures]*



- 3.7. Deducciones personales.
- 3.8. Cálculo anual por el trabajador.
- 3.9. Compensación de saldos entre los trabajadores.
- 3.10. Obligaciones de los sujetos
- 3.11. Impuestos estatales que inciden en la nómina.

**Unidad IV. Análisis de obligaciones de la Seguridad Social derivados de una relación obrero-patronal.**

- 4.1. Disposiciones generales
- 4.2. Régimen obligatorio.
- 4.3. Régimen voluntario.
- 4.4. Obligaciones patronales.
- 4.5. Salario base de cotización.
- 4.6. Procedimientos de integración, registro patronal y afiliación de trabajadores.
- 4.7. Determinación y pago de cuotas.
- 4.8. Seguros de riesgo de trabajo; de enfermedades y maternidad; invalidez y vida; de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez; guarderías y prestaciones sociales.
- 4.9. Fondo de Vivienda.
- 4.10. Crédito INFONAVIT.
- 4.11. Sistema de Ahorro para el retiro

*Gandara Amador*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

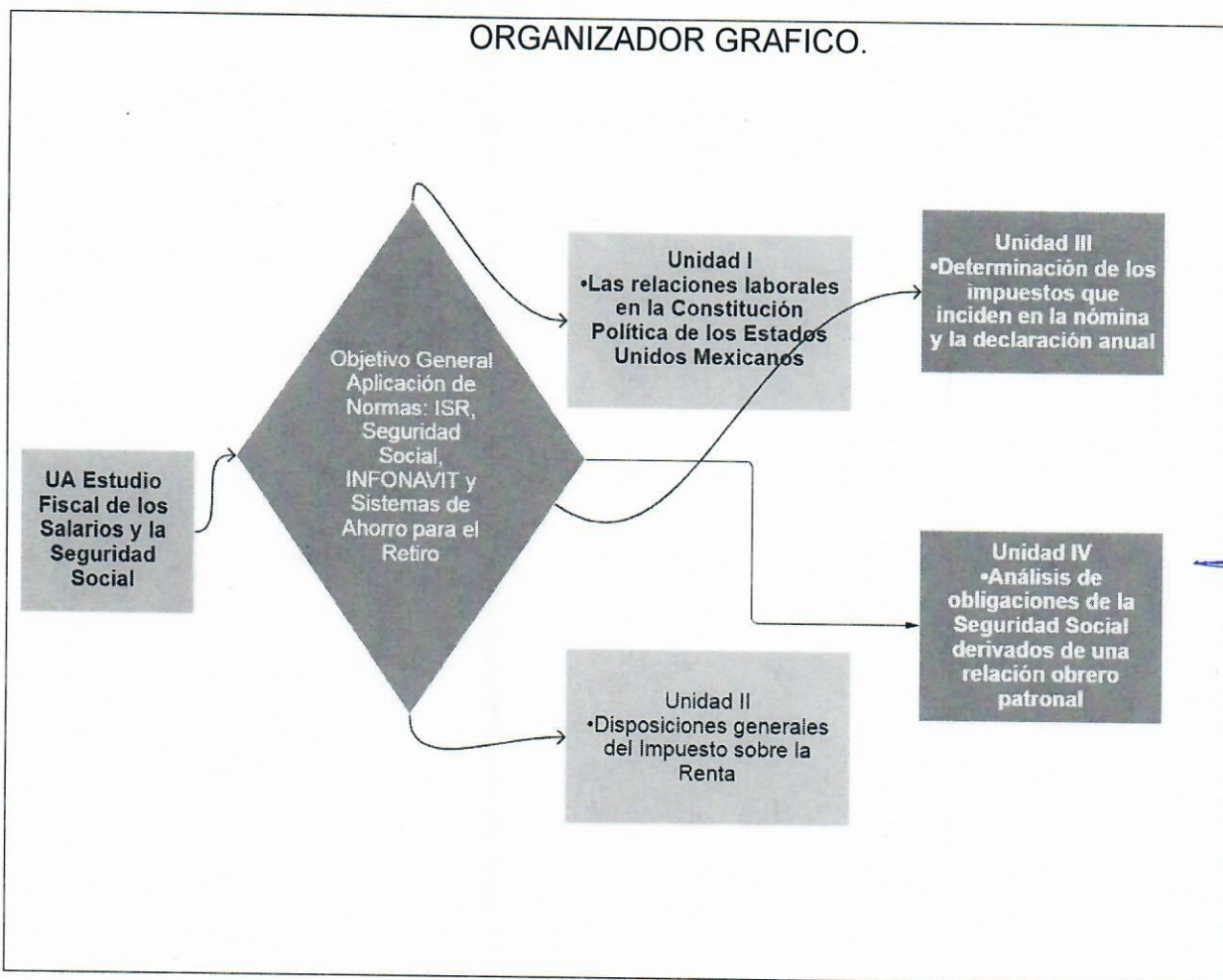
*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



ORGANIZADOR GRAFICO.



*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten mark*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*



## 2.4. Estrategias didácticas

a) Para el profesor:

- Aplicar un examen diagnóstico para mejorar la planeación.
- Definir objetivos alineados a los temas y objetivos de la unidad de aprendizaje para cada sesión.
- Aplicar el aprendizaje significativo utilizando las diferentes herramientas de trabajo o recursos de tipo informático para despertar el interés del alumno y lograr que el aprendizaje sea un proceso activo y así facilitar el logro del desarrollo de las competencias en el alumno: Kahoot, videos, redes sociales, presentaciones.
- Presentación previa del tema para incentivar la atención de todos los alumnos.
- Generar debates y discusiones dirigidas para la mejor comprensión de algunos temas.
- Apoyarse en el uso de plataformas tecnológicas para la elaboración y entrega de actividades.

b) Para el estudiante:

Aprendizaje por proyectos. Es una metodología que permite a los alumnos adquirir los conocimientos y competencias clave a través de la creación de soluciones con base en las herramientas de planeación para las empresas, así como en los planes de inversión y financiamiento,

Aprendizaje colaborativo. En su sentido básico, aprendizaje colaborativo (AC) se refiere a la actividad de pequeños grupos después de haber recibido instrucciones del profesor.

Estrategias de aprendizaje:

Talleres

Clases prácticas

Simulación pedagógica

Preguntas intercaladas

Resumen

Diagramas

Cuadro comparativo

Esquema de llaves

Mapa conceptual

Infografías

Infografías



**2.5. Estrategias e instrumentos de evaluación y factores de ponderación**

Aspecto a evaluar	Ponderación
Exámenes parciales	30%
Actividades de investigación	25%
Trabajos, tareas y participaciones	30%
Asistencia y participación en cursos, seminarios, congresos, conferencias	15%

**2.6. Conocimientos, aptitudes, actitudes, valores, capacidades y habilidades**

Conocimientos	Habilidades	Actitudes y Valores
Desarrollo del pensamiento crítico y analítico. Conocimiento sobre el ambiente político y social	Uso de las Tic's	Valores y ética profesional Trabajo en equipo

**2.7. Campo de aplicación profesional del conocimiento**

Asesoría a personas morales y físicas, gobierno y sector privado en la determinación y en el cumplimiento de las obligaciones en el campo de ISR, Seguridad Social, Infonavit y Sistemas de ahorro para el Retiro

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



### 3. RECURSOS Y MATERIALES EDUCATIVOS

#### 3.1. Bibliografía Básica

Libro: Ley del Seguro Social comentada Descripción: Amezcua, N. (2020) México: Editorial Grupo Gasca.  
Libro: Ley del Seguro Social, manual práctico Descripción: Amezcua, N. (2020) México: Editorial Grupo Gasca.  
Libro: Manual para la aplicación de la Ley del INFONAVIT  
Descripción: Cárdenas, C. (2020). . México: Ediciones fiscales ISEF  
Libro: Puntos finos sobre Seguro Social  
Descripción: Gónzalez, H. (2020). México: Ediciones Fiscales ISEF  
Libro: Estudio práctico del régimen del Seguro Social p  
Descripción: Hernández, J. (2020) México: Ediciones fiscales ISEF  
Libro: El Despido. Régimen fiscal de las indemnizaciones  
Descripción: Hernández, J. (2020) México: Ediciones fiscales ISEF  
Libro: Administración de Planes sobre previsión social  
Descripción: Ledesma, L. (2020). México: Ediciones fiscales ISEF  
Libro: Impuesto sobre la Renta Personas Físicas no empr  
Descripción: Martín, A. (2020). México: Thompson Editores.  
Libro: El ABC Fiscal de los Sueldos y Salarios.  
Descripción: Martínez, J. (2020) México: Ediciones fiscales ISEF.

#### 3.2. Bibliografía Complementaria

Ley del Impuesto Sobre la Renta  
Ley del INFONAVIT  
Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro  
Ley Federal de Trabajo.  
Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado  
Ley del ISSSTE  
Reglamento del FOVISSSTE  
Resolución Miscelánea Fiscal



### 3.3. Enlaces

<https://www.elcontribuyente.mx/2022/01/tablas-isr-2022-2/>

<https://idconline.mx/herramientas/fiscal-contable/tablas-y-tarifas-isr/2022>

<https://www.youtube.com/watch?v=oGRydhiJOPo>

<https://www.gob.mx/consar>

<https://www.gob.mx/profeco/documentos/lo-que-debes-saber-de-las-afores?state=published>

**Lugar y fecha de Actualización:** Tonalá, Jalisco a 10 de junio de 2022

### Participantes en la actualización del programa

**Nombre**

**Firma**

Rosana Gándara Sandoval

*Rosana Gándara Sandoval*

**VoBo. Presidente de la Academia:**

Mtro. Salvador Orozco González

**VoBo. Jefa del Departamento:**

Dra. Aimée Pérez esparza