



## 1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE

<b>Denominación:</b> Derecho Laboral			<b>Tipo:</b> Curso-taller		<b>Nivel:</b> Licenciatura	
<b>Área de formación:</b> Básica Particular Obligatoria			<b>Modalidad:</b> Presencial		<b>Prerrequisitos:</b> Conceptos Jurídicos Fundamentales	
<b>Horas:</b>	Teoría 40	Práctica 40	Total 80	<b>Créditos:</b> 8	<b>Clave del curso:</b> I5118	

## 2. DESCRIPCIÓN

### 2.2. Descripción de la Unidad de aprendizaje y Objetivo general

Fortalecer el marco jurídico fiscal vigente de las relaciones obrero-patronales con un enfoque integral en un contexto nacional e internacional.

### 2.3. Objetivos parciales

### 2.4. Contenido temático sintético

**Unidad 1.-** Fundamento Constitucional e del derecho del Trabajo en México  
**Unidad 2.-** Sujetos del Derecho del trabajo  
**Unidad 3.-** Formas de contratación que prevé la Ley Federal del Trabajo  
**Unidad 4.-** Relación Laboral y contrato laboral, sus efectos  
**Unidad 5.-** Condiciones de Trabajo  
**Unidad 6.-** El salario  
**Unidad 7.-** Prestaciones e indemnizaciones  
**Unidad 8.-** Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas  
**Unidad 9.-** Trabajadores especiales  
**Unidad 10.-** Riesgos de trabajo

### 2.5. Estructura conceptual (asociación mediante formas del contenido de la unidad de aprendizaje)

#### UNIDAD I.- FUNDAMENTO CONSTITUCIONAL DEL DERECHO DEL TRABAJO EN MÉXICO:

- 1.1. Antecedentes históricos de las relaciones de trabajo a partir de la Revolución Industrial, hasta la época post revolucionaria en México;
- 1.2. Evolución.- Mercantilismo, Capitalismo e Imperialismo;
- 1.3 Primeros movimientos organizados proletarios;
- 1.4 Sindicalismo en México;
- 1.5 Ramas del Derecho que se relacionan con el Derecho Laboral.

#### UNIDAD II.- SUJETOS DEL DERECHO DEL TRABAJO.

- 2.1. Sujetos de la relación de trabajo;
- 1.2. Patrón



- 1.3. Trabajador
- 1.4. Intermediarios
- 1.5. Sindicatos
- 1.6. Fuentes del derecho del trabajo
  - Generales
  - Especiales

**UNIDAD III.- FORMAS DE CONTRATACIÓN QUE PREVE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.**

- 3.1. Contratación Colectiva
  - 3.1.1 Sindicato
  - 3.1.2 concepto
  - 3.1.3 La huelga
    - Etapas: gestación, pre-huelga, estallamiento.
- 3.2. Contratación Individual
  - 3.2.1 Indefinido con periodo de prueba
  - 3.2.2 Para Capacitación Inicial
  - 3.2.3 Por temporada
  - 3.2.4 Por tiempo determinado
  - 3.2.5 Por obra determinada
  - 3.2.6 Tiempo Indefinido
- 3.3. Obligaciones y Prohibiciones derivadas de la relación laboral
  - 3.3.1 Del Patrón
  - 3.3.2 De los Trabajadores
- 3.4 Capacidad para contratar en materia laboral

**UNIDAD IV.- RELACIÓN LABORAL Y CONTRATO LABORAL, SUS EFECTOS.**

- 4.- Diferencia entre relación y contratación.
  - 4.1 Terminación
  - 4.2 Suspensión
  - 4.3 Rescisión
    - 4.3.1. Por causas imputables al patrón
    - 4.3.2. Por causas imputables al trabajador
    - 4.3.3. Términos y plazos

**UNIDAD V.- CONDICIONES DE TRABAJO:**

- 5.1. Principio de igualdad de las condiciones de trabajo;
- 5.2. Concepto de jornada de trabajo;
  - 5.2.1. Jornada diurna;
  - 5.2.2. Jornada nocturna;
  - 5.2.3. Jornada mixta de trabajo;
  - 5.2.4. Jornada de emergencia y formas de pago;
  - 5.2.5. Jornada extraordinaria y formas de pago;
  - 5.2.6. Días de descanso;
    - 5.2.6.1. El descanso semanal;
    - 5.2.6.2. El descanso obligatorio;
    - 5.2.6.3. La prima dominical;
- 5.3. Vacaciones;



- 5.4. La prima vacacional;
- 5.5 El aguinaldo;
- 5.6 La prima de antigüedad.
- 5.7. Reglamento Interior de Trabajo

**UNIDAD VI.- EL SALARIO:**

- 6.1. Diferentes formas de pago del salario;
  - 6.1.1. Unidad de tiempo;
  - 6.1.2. Unidad de obra;
  - 6.1.3. A comisión;
  - 6.1.4. A precio alzado;
- 6.2 Salario Diario Integrado;
- 6.3. Principio de igualdad del salario y sus consecuencias;
- 6.4. Plazos para el pago del salario;
- 6.5. Salarios mínimo general y profesionales;
  - 6.5.1 Embargo al salario;
  - 6.5.2 Descuentos al Salario.

**UNIDAD VII.- PRESTACIONES E INDEMNIZACIONES.**

- 7.1. Prestaciones de Ley
- 7.2. Prestaciones extralegales
- 7.3. Acciones
  - 7.3.1. Cumplimiento de Contrato y como consecuencia la reinstalación
  - 7.3.2. Indemnización Constitucional
  - 7.3.3. Rescisión por causas imputables al patrón
- 7.4. Indemnizaciones
  - 7.4.1 Tres meses de salario diario integrado
  - 7.4.2 Veinte días por año laborado
  - 7.4.3 La prima de antigüedad como indemnización

**UNIDAD VIII.- PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS:**

- 8.1. Definición de reparto de utilidades;
- 8.2. Bases para la fijación del porcentaje de participación;
- 8.3. Comisiones mixtas de reparto de utilidades dentro de las empresas, bases para su integración y sus funciones;
- 8.4. Término para efectuar el reparto;
- 8.5. Bases y procedimiento para determinar la cantidad líquida a cada trabajador;
- 8.6. Autoridades competentes para resolver las inconformidades en el reparto de utilidades.

**UNIDAD IX.- TRABAJOS ESPECIALES:**

- 9.1. Trabajo de los menores
- 9.2. Trabajadores de confianza;
- 9.3. Trabajadores de auto transportes;
- 9.4. Agentes de comercio, Seguros, vendedores, comisionistas, viajantes, impulsores de ventas y otros semejantes;
- 9.5. Trabajadores actores y músicos;



- 9.6. Trabajo a domicilio;
- 9.7. Trabajadores domésticos;
- 9.8. Deportistas profesionales;
- 9.9. Médicos residentes en periodo de adiestramiento;
- 9.10. Trabajo en las Universidades Autónomas por ley.

**UNIDAD X.- RIESGOS DE TRABAJO:**

- 10.1 Riesgos de trabajo;
  - 10.1.1 Concepto de riesgo de trabajo;
  - 10.1.2. Accidentes
  - 10.1.3. Enfermedades Profesionales
  - 10.1.4. Diferentes tipos de incapacidades;
  - 10.1.5. Derechos de los trabajadores víctimas de un riesgo de trabajo.
- 10.2 Prescripción
- 10.3 Autoridades del Trabajo
  - 10.3.1 Directas
    - Preventivas
    - Jurisdiccionales
  - 10.3.2 Convergentes

**2.6. Modalidades del proceso enseñanza aprendizaje**

Presencial o Mixta

**2.7. Conocimientos, aptitudes, actitudes, valores, capacidades y habilidades que el alumno deberá adquirir con la unidad de aprendizaje**

**2.8. Relación con el perfil de egreso**

A través del abordaje de la norma jurídica y fiscal vinculada a las relaciones que se dan entre patrones y empleados en un contexto nacional e internacional

**2.9. Campo de aplicación profesional de los conocimientos promovidos en la unidad de aprendizaje**

Al analizar los contenidos contará con una formación académica integral sólida en materia laboral, que le permitirá desarrollarse ética y profesionalmente en el campo jurídico-contable-laboral conociendo las prestaciones sociales y laborales a que tiene derecho los trabajadores

**2.10. Modalidad de evaluación y factores de ponderación**

Aspecto a evaluar	Ponderación
-------------------	-------------



	Actividades y tareas de campo:	30%	
	Exámenes:	35%	
	Presentación:	10%	
	Prácticas:	15%	
	Portafolio de evidencias:	10%	

### 3. BIBLIOGRAFÍA

#### 3.1. Bibliografía básica

Libros / Revistas Libro: Derecho Fiscal  
Arriola Vizcaino, Adolfo (2009) Themis No. Ed  
ISBN: 9789702804505

Libro: Derecho Fiscal  
Ortega Carreón, Carlos Albert (2009) Porrúa No. Ed 1  
ISBN:

Libro: Derecho Fiscal  
Rodríguez Lobato, Raúl (1998) Oxford No. Ed  
ISBN: 9686034730

Libro: Derecho Fiscal aplicado  
Mabarak Cerecedo, Doricela (2008) Mc Graw Hill No. Ed  
ISBN: 9789701067086

Libro: Manual de Derecho Tributario  
Alvarado Esquivel, Miguel de J (2008) Porrúa No. Ed 2  
ISBN:

#### 3.2. Bibliografía complementaria

Libro: Derecho Tributario Mexicano  
Quintana Valtierra, Jesús (2008) Trillas No. Ed  
ISBN: 9789682478567

Libro: Interpretación Jurídica Tributaria  
Zambrano Brambila, Hiram (2009) Porrúa No. Ed  
ISBN: 9786070902741

Libro: Derecho Fiscal



Venegas Álvarez, Sonia (2010) Oxford No. Ed  
ISBN: 9786074260809

**Materiales de apoyo académico**

Libro: Constitución Política de los Estados Unidos México  
Descripción: Versión vigente en web del H. Congreso de la Unión

Libro: Constitución Política del Estado de Jalisco  
Descripción: Versión vigente en web del Poder Legislativo del Estado de Jalisco

Libro: Prontuario Fiscal  
Descripción: Texto vigente y casos prácticos

Página Electrónica: Banxico  
Descripción: [www.banxico.gob.mx](http://www.banxico.gob.mx)

Página Electrónica: Cámara de Diputados  
Descripción: [www.diputados.gob.mx](http://www.diputados.gob.mx)

**4. LUGAR Y FECHA DE LA ELABORACIÓN o ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN**  
Tonalá, Jalisco Mayo de 2017.

**5. PARTICIPANTES EN LA ELABORACIÓN / ACTUALIZACIÓN DEL PROGRAMA**

- *[Apellido paterno Apellido materno, Nombre(s)]*
- *Pérez Rodríguez, Juan Manuel*
- *Gómez Sánchez, Emilio (Favor de borrar la lista)*

**6. INSTANCIAS QUE APROBARON EL PROGRAMA**

- *Academia de ...*
- *Colegio Departamental del departamento de...*

*ANEXAR ARCHIVO (DOCUMENTO FIRMADO), Ejemplo...*

NOMBRE	FIRMA



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA  
Licenciatura en Contaduría Pública