

POSGRADOS UDG



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ESTUDIO DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



PNPC
PROGRAMA NACIONAL
DE INICIACIÓN EN CALIDAD



ACSI
INTELIGENCIA DE MERCADOS
& INVESTIGACIÓN ESTRATÉGICA

MAESTRÍA EN MOVILIDAD URBANA, TRANSPORTE Y TERRITORIO

POSGRADOS UDG

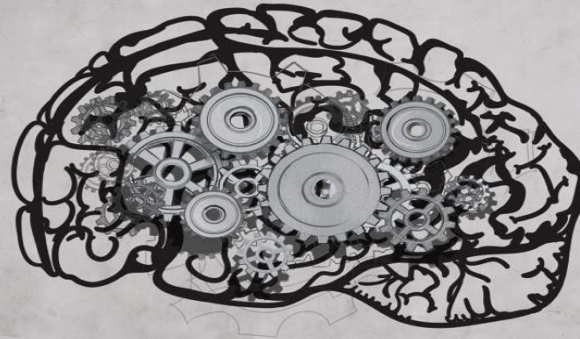


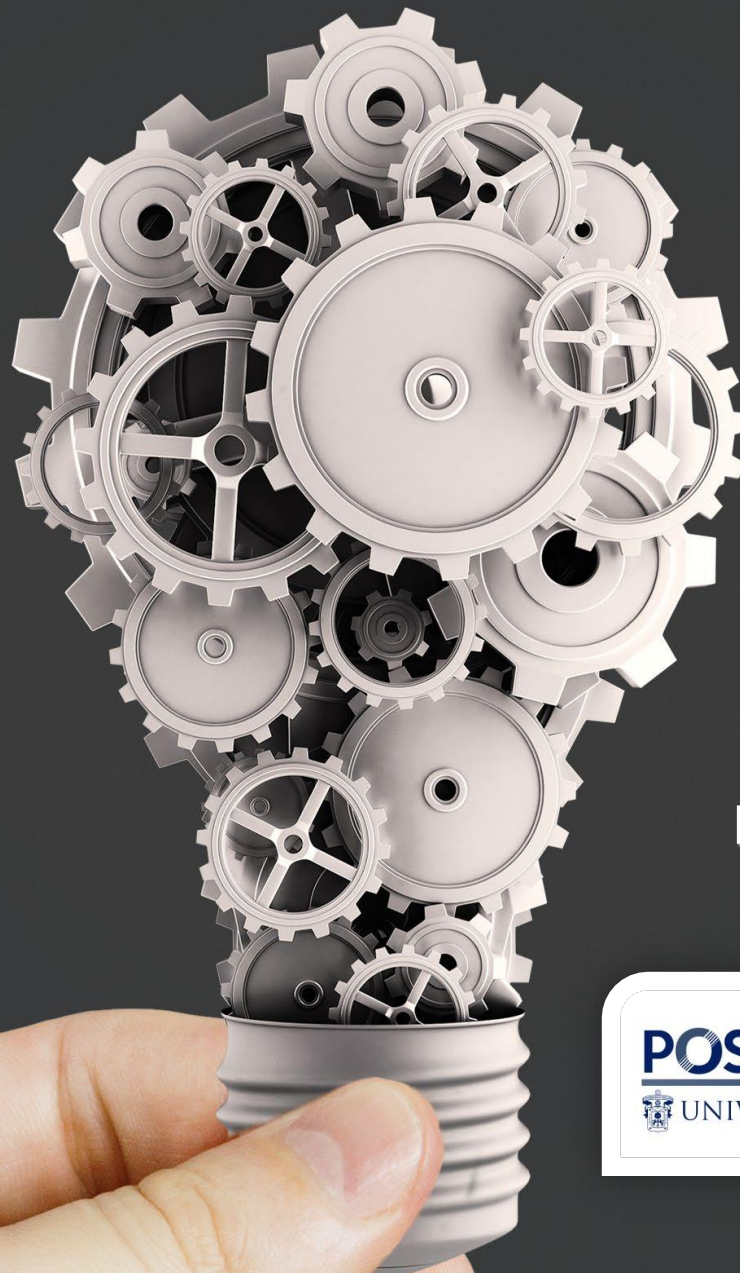
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

OBJETIVOS DEL ESTUDIO

Determinar la percepción y evaluación de los egresados de la **Maestría en Movilidad Urbana, Transporte y Territorio** de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores.

- Datos generales
- Criterios de contratación
- Condiciones de trabajo
- Evaluación de habilidades, competencias y conocimientos
- Evaluación general





**Vitrina
Metodológica**

POSGRADOS UDG



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

VITRINA METODOLÓGICA

Elaborador y responsable del estudio:	ACSI Research
Fecha de levantamiento:	Del 27 de marzo al 06 de abril de 2020
Universo de estudio:	Empleadores de los egresados de la Maestría en Movilidad Urbana, Transporte y Territorio de la Universidad de Guadalajara
Tamaño del universo:	7 casos
Técnica de muestreo:	Censo*
Técnica de levantamiento de campo:	Entrevistas vía telefónica

- Se considera como censo al llegar al 70% sobre los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados.
- 15 casos totales, 10 casos posibles, 7 entrevistas realizadas. Porcentaje de cierre: 70%
- Se consideran como casos no posibles aquellos que no proporcionaron dato, no fue posible localizarlos, no están dispuestos a participar y/o empleadores repetidos una o más veces.



ACSI
INTELIGENCIA DE NEGOCIOS
& INVESTIGACIÓN EDUCATIVA



Resultados

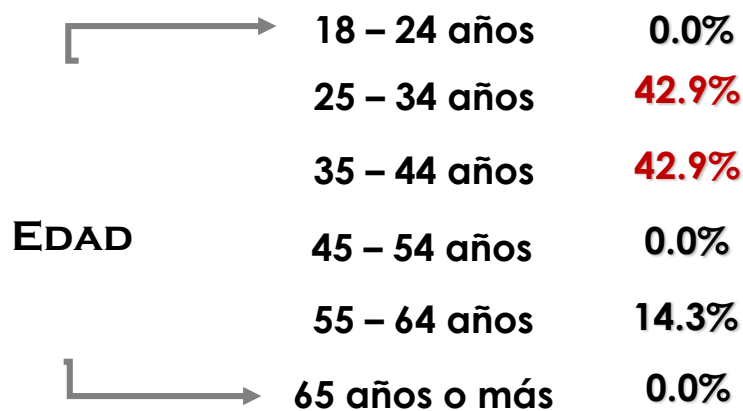
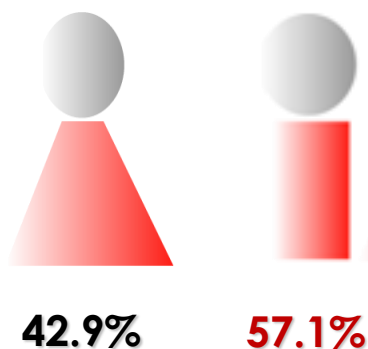
POSGRADOS UDG



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

PERFIL DE LOS EMPLEADORES

SEXO



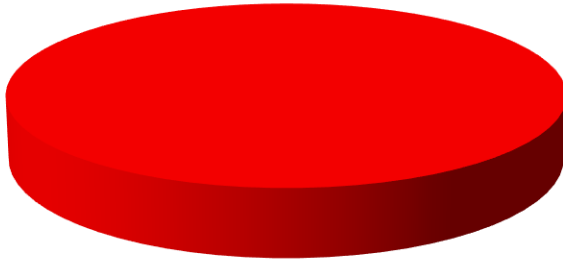
CARGO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

Dueño de la empresa	→	0.0%
Director General	→	0.0%
Gerente General	→	0.0%
Gerente	→	14.3%
Jefe de área o departamento	→	14.3%
Coordinador de área	→	71.4%
Supervisor	→	0.0%
Administrativo	→	0.0%
Otro	→	0.0%

CARACTERÍSTICAS DE LA ORGANIZACIÓN

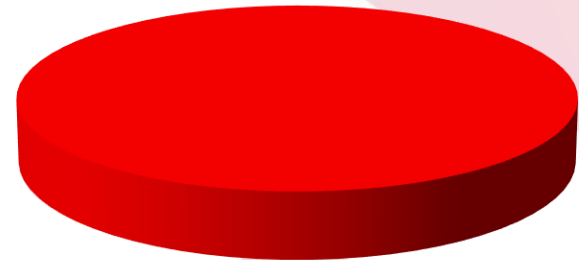
¿ES UNA ORGANIZACIÓN DE ORIGEN NACIONAL?

Sí
100.0%



¿LA ORGANIZACIÓN SE ENCUENTRA INSTALADA EN MÉXICO?

Sí
100.0%



CARACTERÍSTICAS DE LA ORGANIZACIÓN

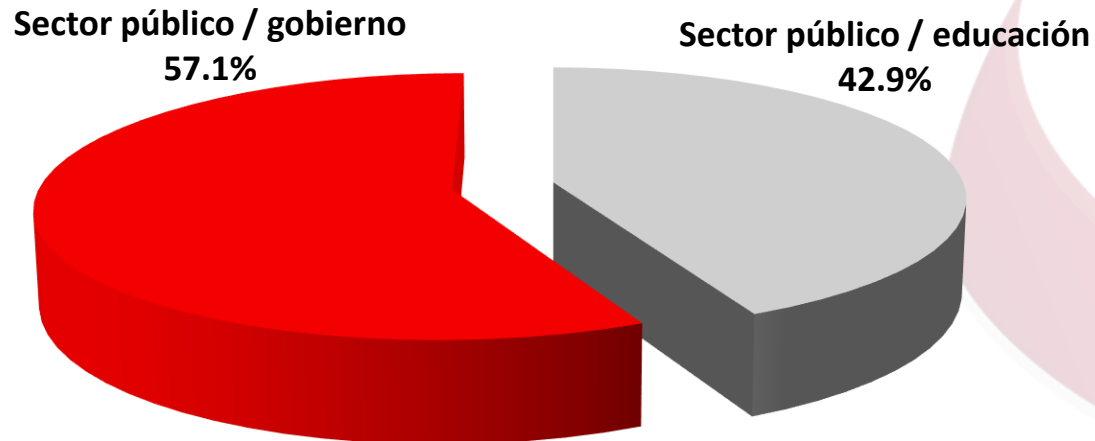
GIRO



TAMAÑO



SECTOR



¿HAN TRABAJADO EGRESADOS DE LA MAESTRÍA EN MOVILIDAD URBANA, TRANSPORTE Y TERRITORIO EN LA ORGANIZACIÓN?



SECTOR	HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO EN LA ORGANIZACIÓN		TOTAL
	SÍ	No	
Sector público / educación	100.0%	-	100.0%
Sector público / gobierno	50.0%	50.0%	100.0%
Total	71.4%	28.6%	100.0%

ACTUALMENTE, ¿TRABAJAN EGRESADOS DE LA MAESTRÍA EN MOVILIDAD URBANA, TRANSPORTE Y TERRITORIO EN LA ORGANIZACIÓN?
(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)



PROCESO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE SU ORGANIZACIÓN,
¿QUÉ TAN IMPORTANTES SON LOS SIGUIENTES CRITERIOS DE SELECCIÓN AL
MOMENTO DE CONTRATAR A UN PROFESIONISTA?

(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)

CRITERIOS	MUY IMPORTANTE	IMPORTANTE	POCO IMPORTANTE	NADA IMPORTANTE	TOTAL
Trayectoria profesional	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	60.0%	20.0%	0.0%	20.0%	100.0%
Entrevistas de selección	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes de conocimientos	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	20.0%	60.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	0.0%	20.0%	40.0%	40.0%	100.0%

PROCESO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE SU ORGANIZACIÓN,
¿QUÉ TAN IMPORTANTES SON LOS SIGUIENTES REQUISITOS ESPECÍFICOS
PARA CONTRATAR A UN PROFESIONISTA?

(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)

REQUISITOS	MUY IMPORTANTE	IMPORTANTE	POCO IMPORTANTE	NADA IMPORTANTE	TOTAL
Tener estudios de licenciatura	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener título de licenciatura	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Tener título de posgrado	20.0%	60.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	20.0%	20.0%	0.0%	60.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	0.0%	60.0%	20.0%	20.0%	100.0%
Edad	0.0%	20.0%	20.0%	60.0%	100.0%
Estado civil	0.0%	0.0%	20.0%	80.0%	100.0%
Sexo	0.0%	0.0%	20.0%	80.0%	100.0%

PROCESO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

**¿CUÁLES SON LAS FUENTES DE RECLUTAMIENTO A LAS QUE RECURRE
REGULARMENTE SU ORGANIZACIÓN?**

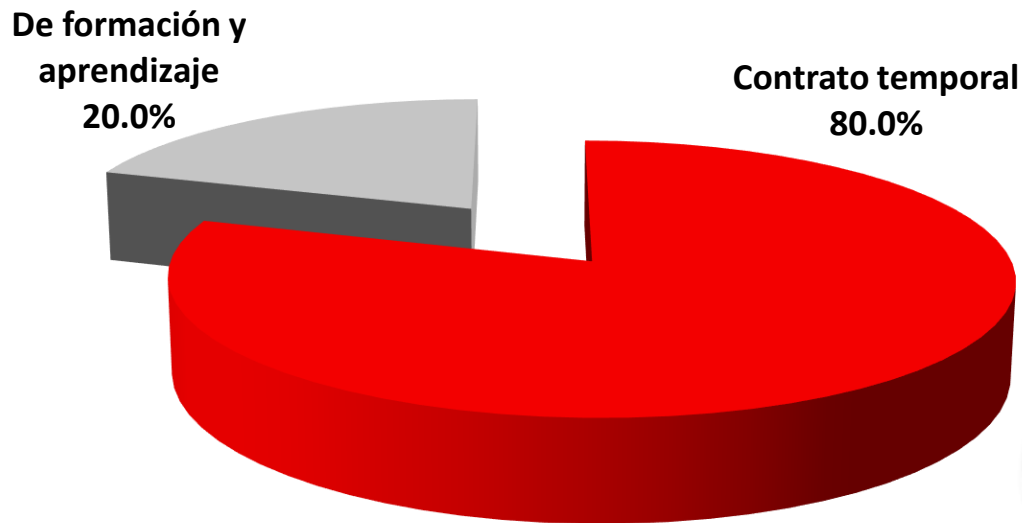
(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)

	SÍ	No	TOTAL
Recomendación	100.0%	0.0%	100.0%
Bolsa de trabajo de universidades	60.0%	40.0%	100.0%
Agencias de reclutamiento (Outsourcing)	0.0%	100.0%	100.0%
Bolsa de trabajo de empresas	0.0%	100.0%	100.0%
Bolsa de trabajo gubernamental	0.0%	100.0%	100.0%
LinkedIn u otra red social	0.0%	100.0%	100.0%
Páginas de internet (bolsas de trabajo en línea)	0.0%	100.0%	100.0%
Periódico	0.0%	100.0%	100.0%
Otra	0.0%	100.0%	100.0%

PROCESO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

**PRINCIPALMENTE, ¿CUÁL ES EL TIPO DE CONTRATO DE UN EGRESADO
DE LA MAESTRÍA EN MOVILIDAD URBANA, TRANSPORTE Y
TERRITORIO DE LA UDEG?**

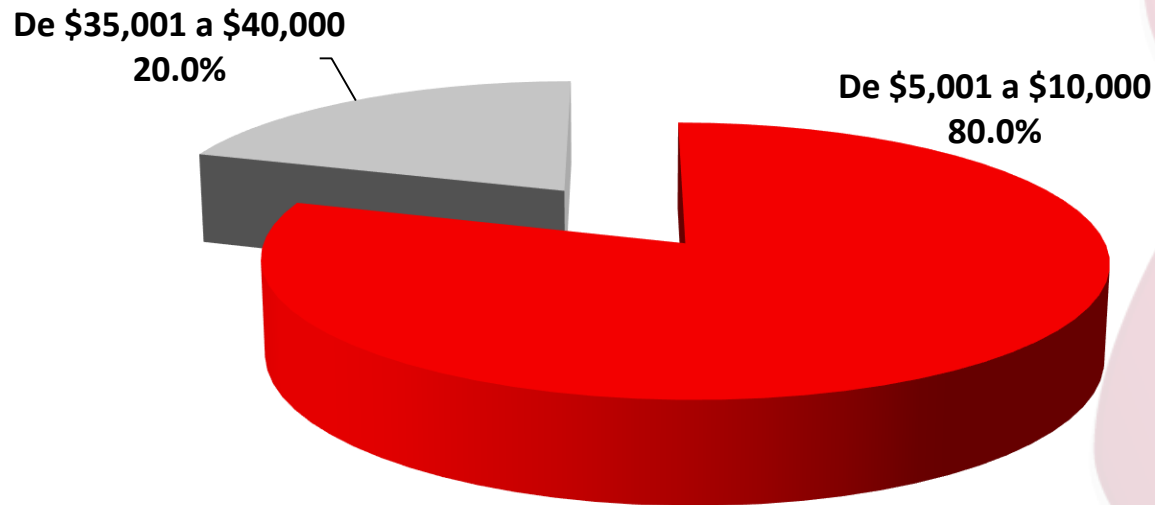
(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)



PROCESO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

¿CUÁL ES EL SUELDO MENSUAL APROXIMADO QUE SU ORGANIZACIÓN OFRECE A LOS EGRESADOS DE LA MAESTRÍA EN MOVILIDAD URBANA, TRANSPORTE Y TERRITORIO DE LA UDEG?

(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)



¿QUÉ TAN IMPORTANTES SON LOS SIGUIENTES ELEMENTOS AL MOMENTO DE ASIGNAR EL SUELDO QUE SE LES PAGA A LOS EGRESADOS DE LA MAESTRÍA EN MOVILIDAD URBANA, TRANSPORTE Y TERRITORIO DE LA UDEG?

(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)

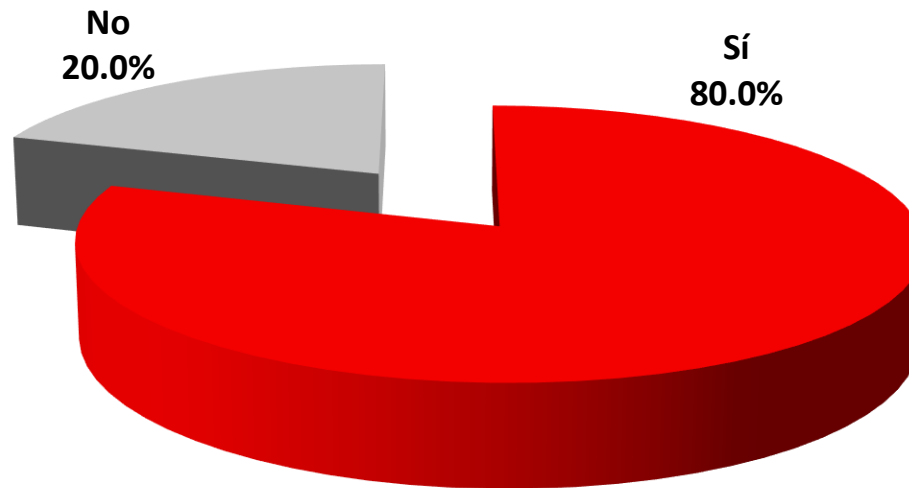
HABILIDADES	MUY IMPORTANTE	IMPORTANTE	POCO IMPORTANTE	NADA IMPORTANTE	No APLICA	TOTAL
Conocimientos generales de la disciplina	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	40.0%	40.0%	0.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	20.0%	60.0%	0.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	20.0%	20.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	0.0%	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Otro	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	60.0%	100.0%



¿CUÁL?	%
Manejo de software	50.0%
Ser una buena persona	50.0%
Total	100.0%

¿LOS EGRESADOS DE LA MAESTRÍA EN MOVILIDAD URBANA, TRANSPORTE Y TERRITORIO TIENEN OPORTUNIDAD DE ASCENDER DE PUESTO?

(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)

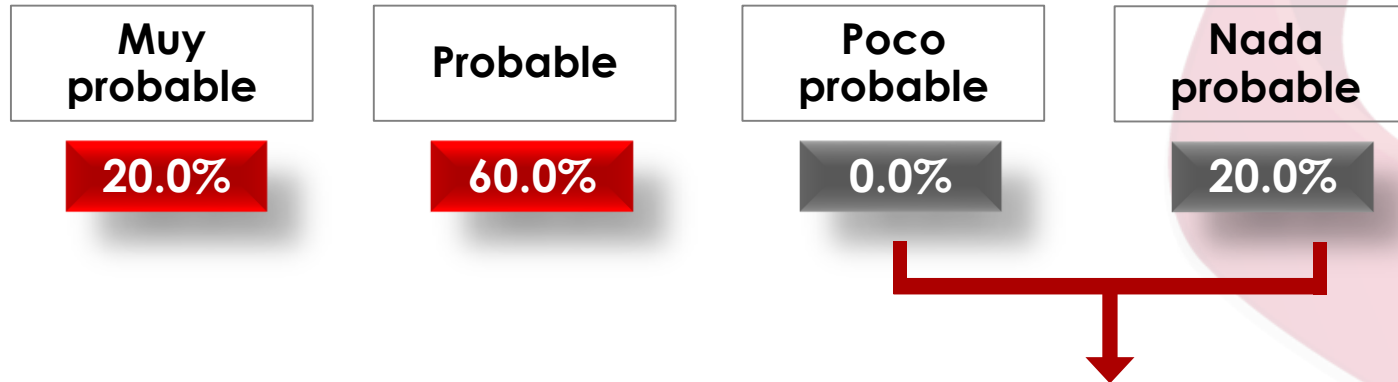


SECTOR	OPORTUNIDAD DE ASCENDER DE PUESTO		TOTAL
	Sí	No	
Sector público / educación	100.0%	-	100.0%
Sector público / gobierno	50.0%	50.0%	100.0%
Total	80.0%	20.0%	100.0%

PROCESO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

¿CUÁL ES LA PROBABILIDAD QUE TIENEN (O TENÍAN) LOS EGRESADOS DE LA MAESTRÍA EN MOVILIDAD URBANA, TRANSPORTE Y TERRITORIO DE ASCENDER DE PUESTO?

(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)



¿CUÁL ES EL MOTIVO PRINCIPAL QUE IMPERA PARA QUE LOS EGRESADOS DE LA MAESTRÍA EN MOVILIDAD URBANA, TRANSPORTE Y TERRITORIO TENGAN POCAS O NADA DE PROBABILIDAD DE ASCENSO DE PUESTO?

Motivo	%
En este tipo de puestos no existe la estructura de ascenso de puestos	100.0%
Total	100.0%

PROCESO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

¿QUÉ TAN IMPORTANTE ES PARA SU ORGANIZACIÓN QUE LOS EGRESADOS DE LA MAESTRÍA EN MOVILIDAD URBANA, TRANSPORTE Y TERRITORIO CUENTEN CON LAS SIGUIENTES HABILIDADES O CAPACIDADES?
(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)

HABILIDADES/CAPACIDADES	MUY IMPORTANTE	IMPORTANTE	POCO IMPORTANTE	NADA IMPORTANTE	TOTAL
Capacidad de gestión de la información	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Resolución de problemas	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	60.0%	0.0%	40.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	20.0%	20.0%	60.0%	0.0%	100.0%

DESEMPEÑO PROFESIONAL DE LOS EGRESADOS

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS

¿CUÁL ES SU PERCEPCIÓN RESPECTO A LAS HABILIDADES O CAPACIDADES DE LOS EGRESADOS DE LA MAESTRÍA EN MOVILIDAD URBANA, TRANSPORTE Y TERRITORIO DE LA UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA?

(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)

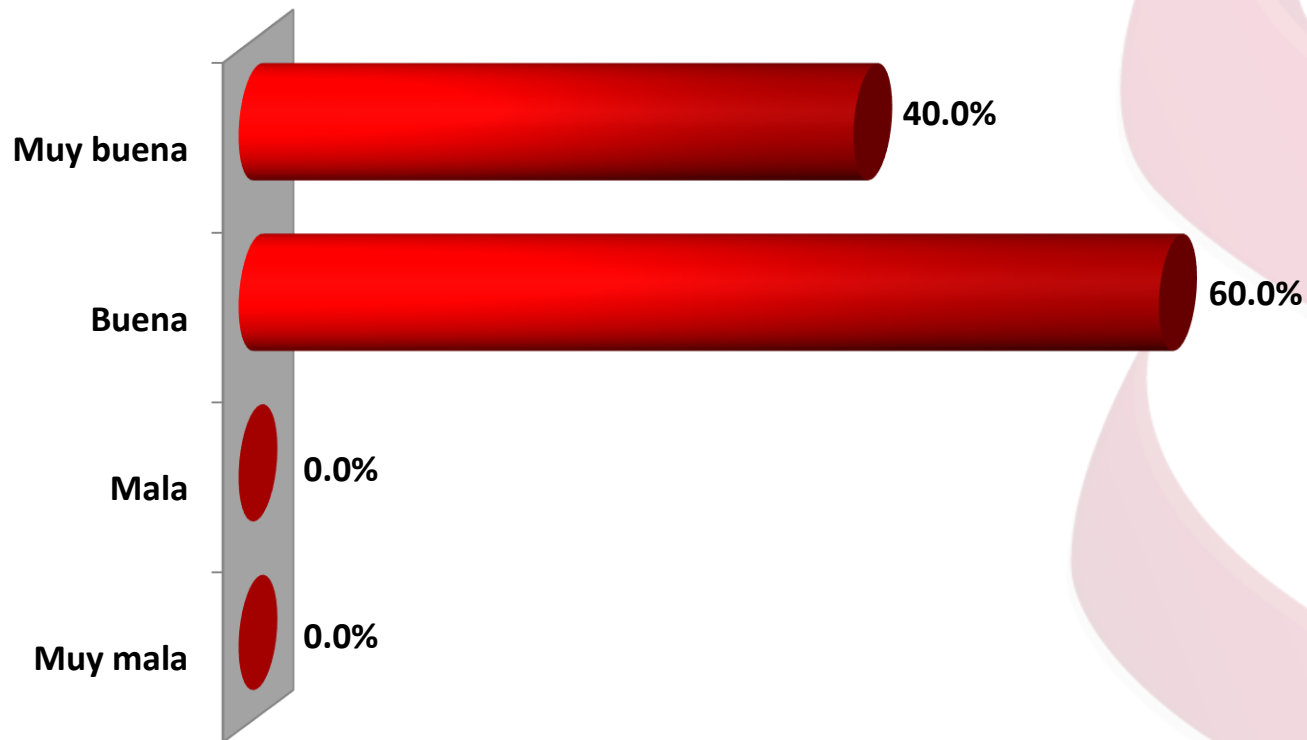
HABILIDADES/CAPACIDADES	MUY BUENA	BUENA	MALA	MUY MALA	TOTAL
Habilidades para la investigación	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Resolución de problemas	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	20.0%	60.0%	20.0%	0.0%	100.0%

DESEMPEÑO PROFESIONAL DE LOS EGRESADOS

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS

¿CUÁL ES SU PERCEPCIÓN RESPECTO A LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS EGRESADOS DE LA MAESTRÍA EN MOVILIDAD URBANA, TRANSPORTE Y TERRITORIO DE LA UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA?

(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)



DESEMPEÑO PROFESIONAL DE LOS EGRESADOS

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS

¿CUÁL ES SU PERCEPCIÓN RESPECTO A LAS SIGUIENTES HABILIDADES DE LOS EGRESADOS DE LA MAESTRÍA EN MOVILIDAD URBANA, TRANSPORTE Y TERRITORIO?

(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)

HABILIDADES	MUY BUENA	BUENA	MALA	MUY MALA	No APLICA	TOTAL
Dispone de habilidades para integrarse y coordinar equipos interdisciplinarios para la investigación y la planificación de la movilidad urbana	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dispone de herramientas metodológicas y técnicas oportunas para realizar investigaciones sobre la ordenación de la movilidad urbana en territorios concretos	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dispone de habilidades para implementar en campo diversas técnicas de recogida de información sobre la movilidad urbana, el transporte y el territorio	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dispone de herramientas de análisis interdisciplinarios para realizar diagnósticos complejos sobre la movilidad urbana sustentable	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dispone de herramientas técnicas adecuadas para incidir en la formación de una política pública de movilidad urbana sustentable	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

DESEMPEÑO PROFESIONAL DE LOS EGRESADOS

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS

¿CUÁL ES SU PERCEPCIÓN RESPECTO A LAS SIGUIENTES COMPETENCIAS DE LOS EGRESADOS DE LA MAESTRÍA EN MOVILIDAD URBANA, TRANSPORTE Y TERRITORIO?

(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)

COMPETENCIAS	MUY BUENA	BUENA	MALA	MUY MALA	No APLICA	TOTAL
Analiza todas las dimensiones que constituyen el fenómeno de la movilidad urbana para generar planes integrales de movilidad urbana sustentable	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Diseña y ejecuta investigaciones de índole básica para ampliar el corpus de conocimiento existente sobre la movilidad urbana, el transporte y el territorio	20.0%	60.0%	0.0%	0.0%	20.0%	100.0%
Analiza problemas concretos de movilidad urbana para aportar soluciones sustentables, equilibradas y razonables, conscientes de los costos de oportunidades	0.0%	80.0%	0.0%	0.0%	20.0%	100.0%
Coordina grupos de trabajo interinstitucionales que integren a representantes políticos, económicos y sociales para facilitar procesos de gobernanza en materia de movilidad urbana	0.0%	80.0%	0.0%	0.0%	20.0%	100.0%
Genera políticas públicas integrales en materia de movilidad urbana para fortalecer la sustentabilidad en el territorio	0.0%	80.0%	0.0%	0.0%	20.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

DESEMPEÑO PROFESIONAL DE LOS EGRESADOS

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS

¿CUÁL ES SU PERCEPCIÓN RESPECTO A LAS SIGUIENTES CONOCIMIENTOS DE LOS EGRESADOS DE LA MAESTRÍA EN MOVILIDAD URBANA, TRANSPORTE Y TERRITORIO?

(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)

CONOCIMIENTOS	MUY BUENA	BUENA	MALA	MUY MALA	No APLICA	TOTAL
Integra la problemática de la movilidad urbana dentro del contexto más amplio del territorio	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Articula una profunda y original discusión conceptual sobre la movilidad urbana, dentro del cambiante contexto de las regiones metropolitanas presentes	20.0%	60.0%	0.0%	0.0%	20.0%	100.0%
Domina la discusión sobre movilidad y accesibilidad urbanas	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Integra la discusión sobre la sustentabilidad dentro de la comprensión de la movilidad urbana y el transporte	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Articula el diseño de políticas públicas sobre la movilidad urbana dentro del marco más general de la gobernanza	0.0%	80.0%	0.0%	0.0%	20.0%	100.0%

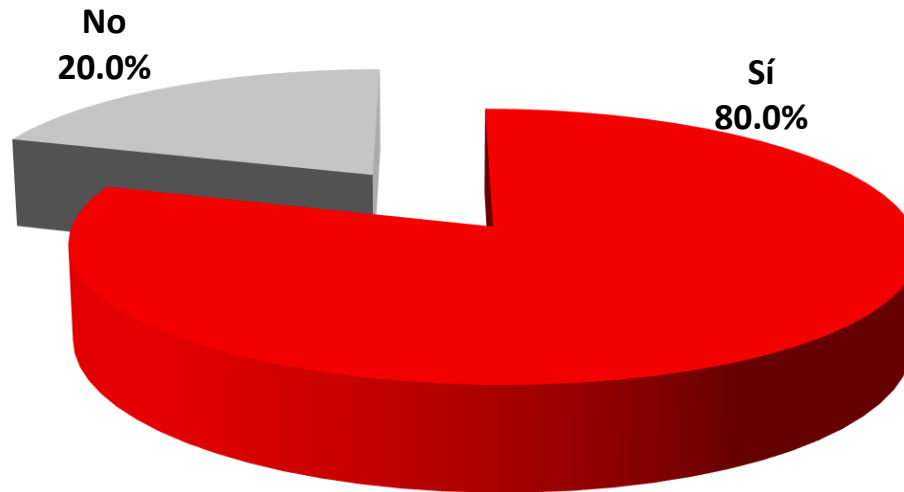
Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

DESEMPEÑO PROFESIONAL DE LOS EGRESADOS

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS

SEGÚN SU PERCEPCIÓN, ¿EL ESTUDIO DEL POSGRADO AYUDÓ
A MEJORAR EL DESEMPEÑO LABORAL DEL EGRESADO DE LA MAESTRÍA EN
MOVILIDAD URBANA, TRANSPORTE Y TERRITORIO EN SU
ORGANIZACIÓN?

(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)

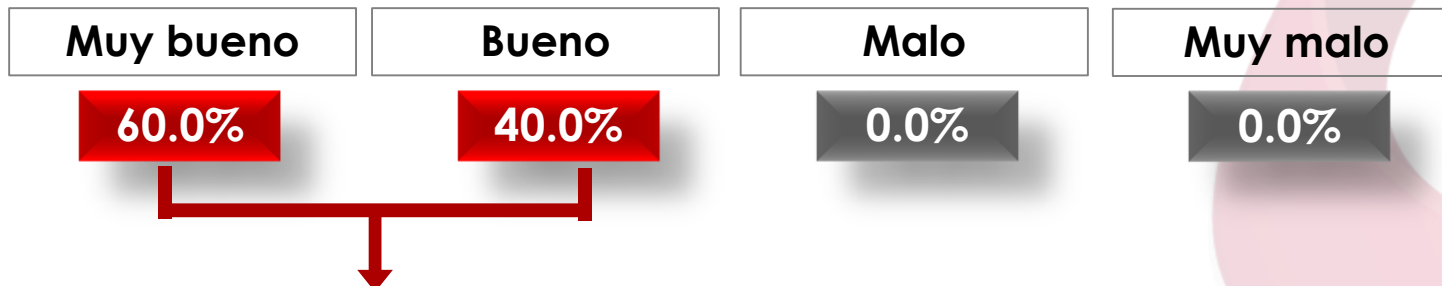


DESEMPEÑO PROFESIONAL DE LOS EGRESADOS

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS

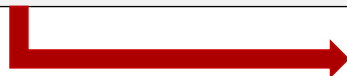
SEGÚN SU PERCEPCIÓN, ¿CÓMO EVALUARÍA EL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS EGRESADOS DE LA MAESTRÍA EN MOVILIDAD URBANA, TRANSPORTE Y TERRITORIO EN SU ORGANIZACIÓN?

(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)



DE ACUERDO AL BUEN DESEMPEÑO DEL EGRESADO, ¿EN QUÉ MEDIDA LE AYUDÓ A LOGRAR ALGUNO DE LOS SIGUIENTES ASPECTOS?

ASPECTOS	MUCHO	ALGO	POCO	NADA	NO APLICA	TOTAL
Mejorar prestaciones	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejorar sus ingresos	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Mejores condiciones laborales	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Obtención de un mejor puesto	0.0%	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Apoyo para continuar su formación	0.0%	60.0%	0.0%	40.0%	0.0%	100.0%
Otro	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	60.0%	100.0%



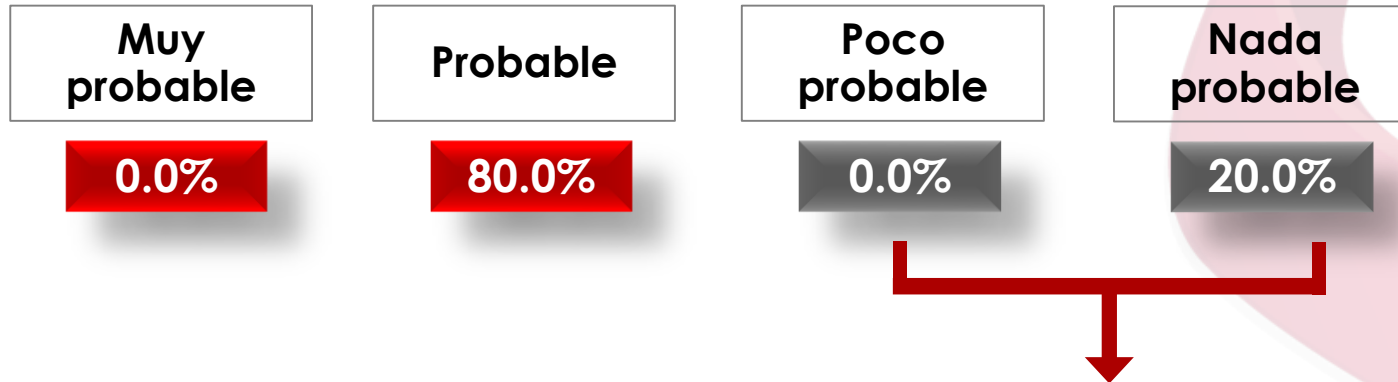
¿CUÁL?	%
Integrarse a colaborar en los temas que le apasionan como la movilidad y el espacio público	50.0%
Relaciones laborales	50.0%
Total	100.0%

DESEMPEÑO PROFESIONAL DE LOS EGRESADOS

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS

SEGÚN SU PERCEPCIÓN, ¿QUÉ TAN PROBABLE ES QUE CONTRATEN A MÁS EGRESADOS DE LA MAESTRÍA EN MOVILIDAD URBANA, TRANSPORTE Y TERRITORIO EN SU ORGANIZACIÓN?

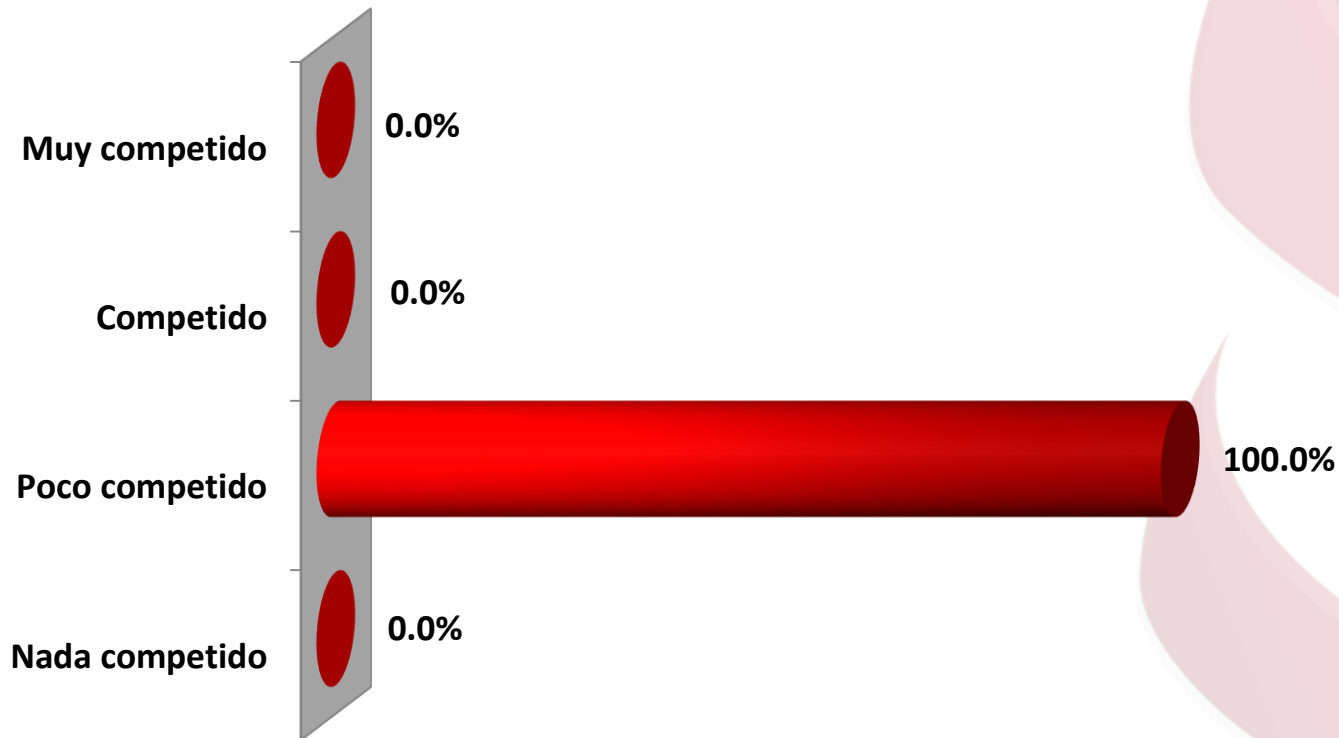
(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)



¿CUÁL ES EL MOTIVO PRINCIPAL POR EL CUAL NO ES PROBABLE QUE CONTRATEN EGRESADOS DE LA <u>MAESTRÍA EN MOVILIDAD URBANA, TRANSPORTE Y TERRITORIO</u> ?		%
No contamos con más vacantes para ese perfil		100.0%
Total		100.0%

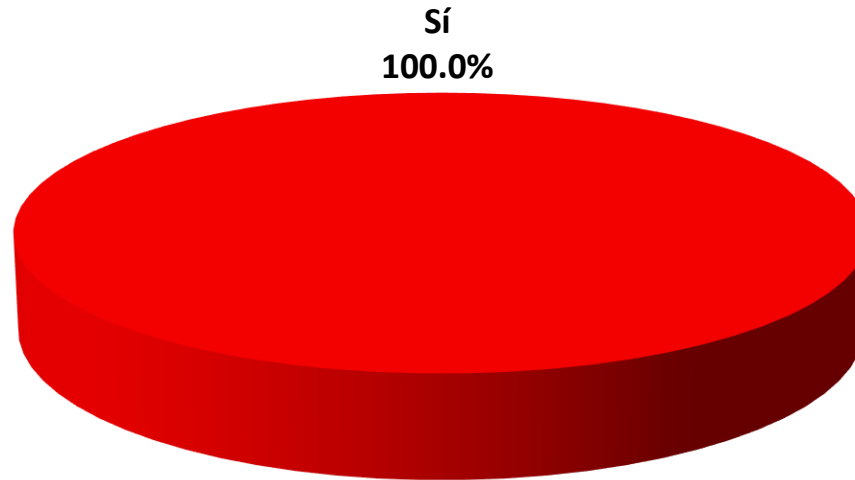
¿QUÉ TAN COMPETIDO CONSIDERA QUE ESTÁ EL CAMPO LABORAL PARA LOS EGRESADOS DE LA MAESTRÍA EN MOVILIDAD URBANA, TRANSPORTE Y TERRITORIO?

(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)



PERTINENCIA Y FACTIBILIDAD DEL POSGRADO

DE ACUERDO AL CONTEXTO ACTUAL DEL PAÍS, ¿CONSIDERA QUE
LA MAESTRÍA EN MOVILIDAD URBANA, TRANSPORTE Y TERRITORIO ES
UNA BUENA OPCIÓN DE FORMACIÓN PARA EL FUTURO?
(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)



PERTINENCIA Y FACTIBILIDAD DEL POSGRADO

¿VISUALIZA ALGÚN CAMBIO EN LOS MERCADOS LABORALES QUE AFECTE NEGATIVAMENTE A LAS PERSONAS QUE CUENTAN CON LA MAESTRÍA EN MOVILIDAD URBANA, TRANSPORTE Y TERRITORIO?

(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)

	%
Es necesario más profesionales en movilidad sustentable	20.0%
Sí, la pandemia que nos esta azotando va a traer un cambio en estilo de vida	20.0%
No, ninguna	60.0%
Total	100.0%

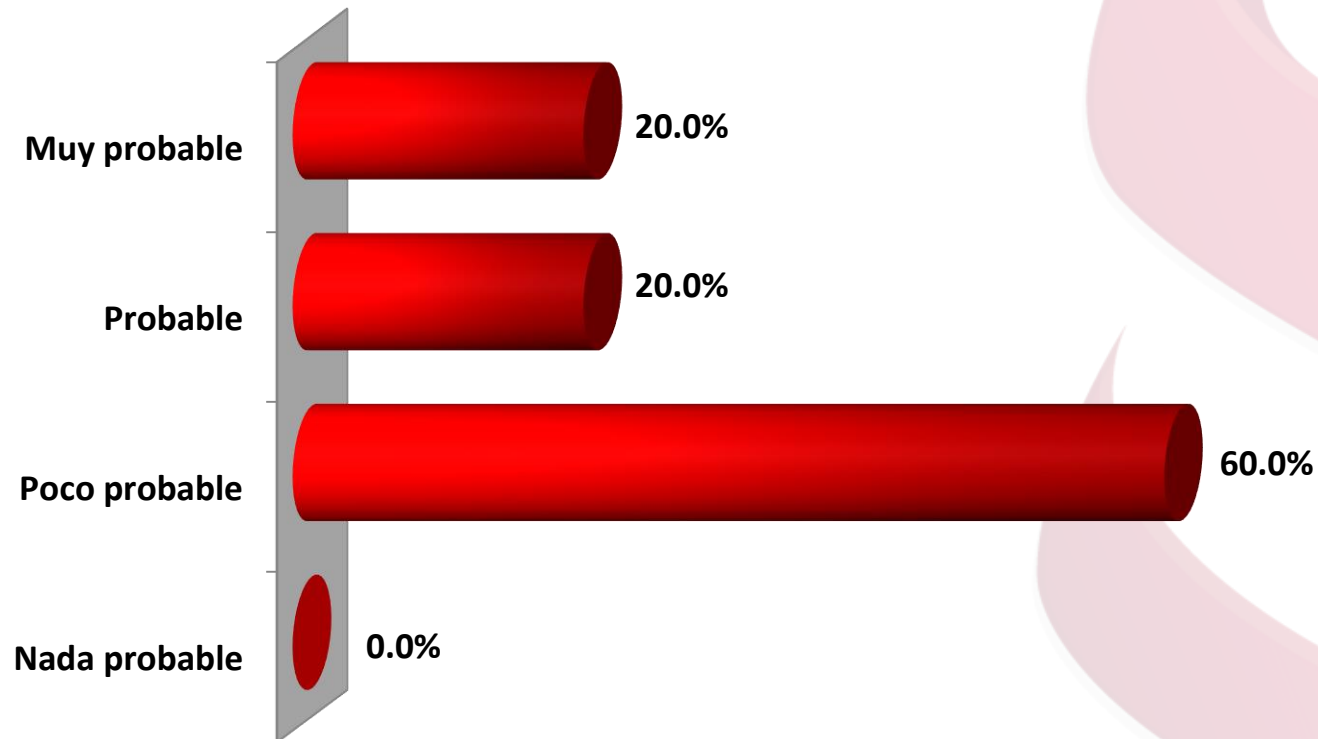
PODRÍA RECOMENDAR ALGÚN CONOCIMIENTO, HABILIDAD O CAPACIDAD QUE CONSIDERE NECESITARÁN LOS EGRESADOS DE LA MAESTRÍA EN MOVILIDAD URBANA, TRANSPORTE Y TERRITORIO :

(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)

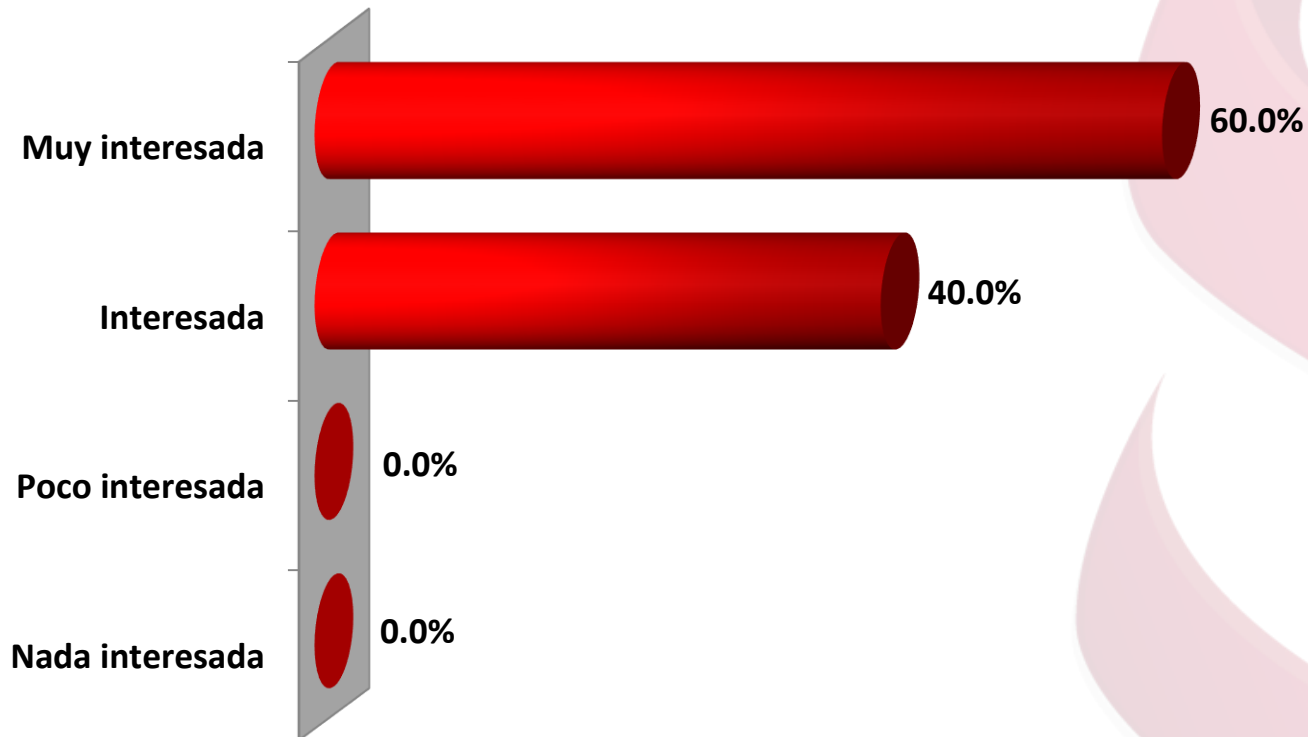
	%
Comunicación acertiva	16.7%
Integrar conocimiento de gestión social y género en la movilidad	16.7%
Racionalidad	16.7%
Trabajo en equipo	16.7%
No, ninguna	33.3%
Total	100.0%

¿QUÉ TAN PROBABLE ES QUE SUS EMPLEADOS SE INTERESEN EN ESTUDIAR LA MAESTRÍA EN MOVILIDAD URBANA, TRANSPORTE Y TERRITORIO?

(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)

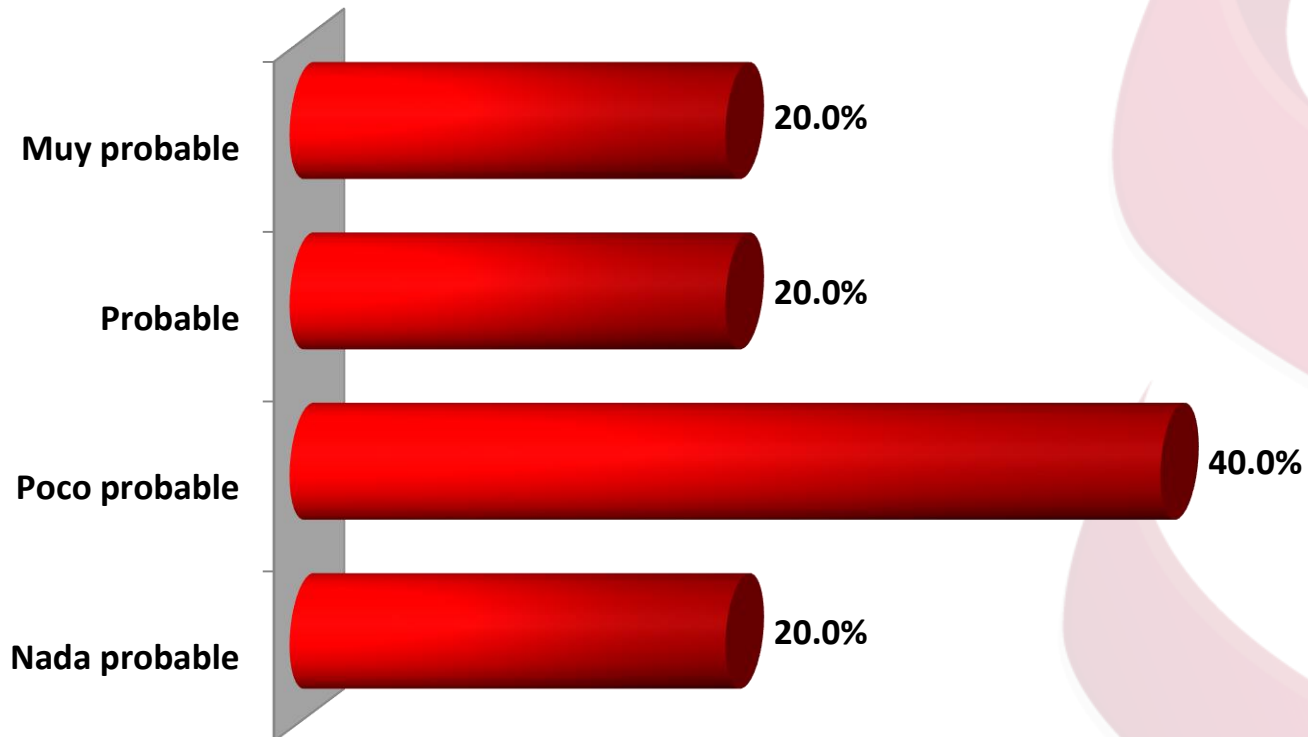


**¿QUÉ TAN INTERESADA ESTÁ SU ORGANIZACIÓN EN QUE SUS EMPLEADOS
CONTINÚEN CON SUS ESTUDIOS DE POSGRADO?**
(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)



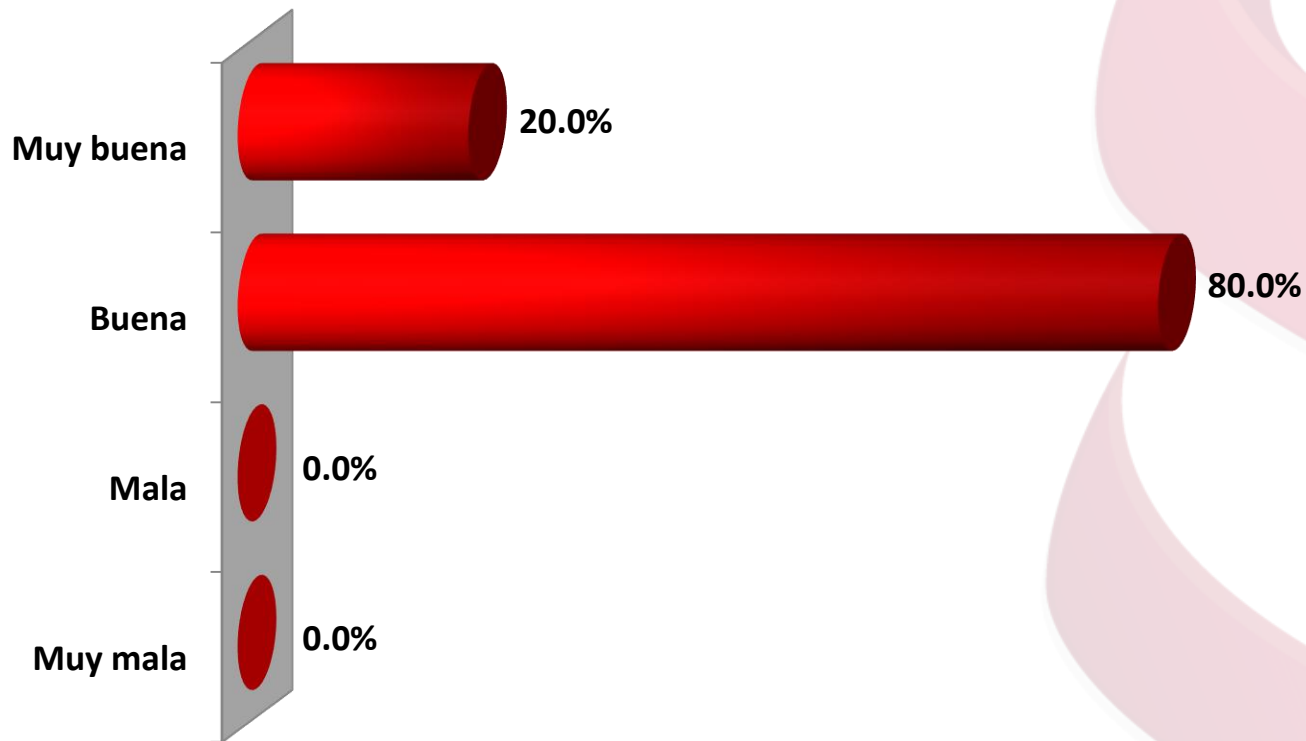
PERTINENCIA Y FACTIBILIDAD DEL POSGRADO

¿QUÉ TAN PROBABLE ES QUE EN SU ORGANIZACIÓN APOYEN FINANCIERAMENTE A SUS EMPLEADOS PARA ESTUDIAR UN POSGRADO?
(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)

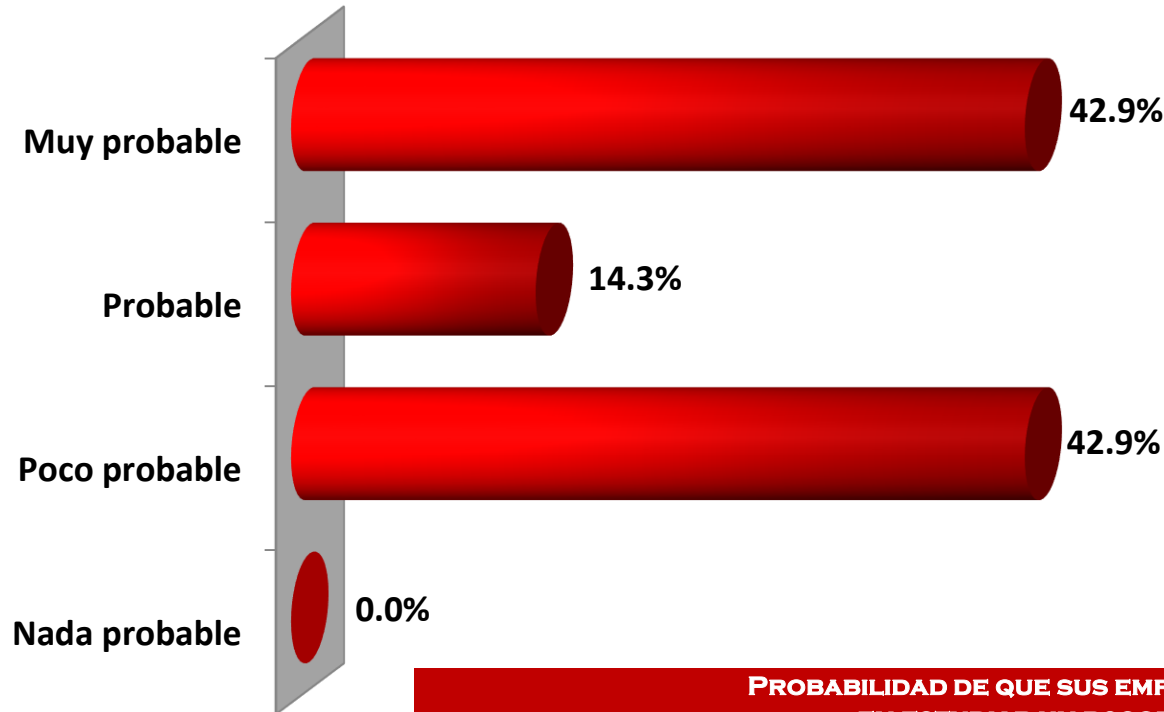


¿QUÉ PERCEPCIÓN TIENE DE LA MAESTRÍA EN MOVILIDAD URBANA, TRANSPORTE Y TERRITORIO?

(DEL 71.4% QUE INDICÓ QUE HAN TRABAJADO EGRESADOS DEL POSGRADO)

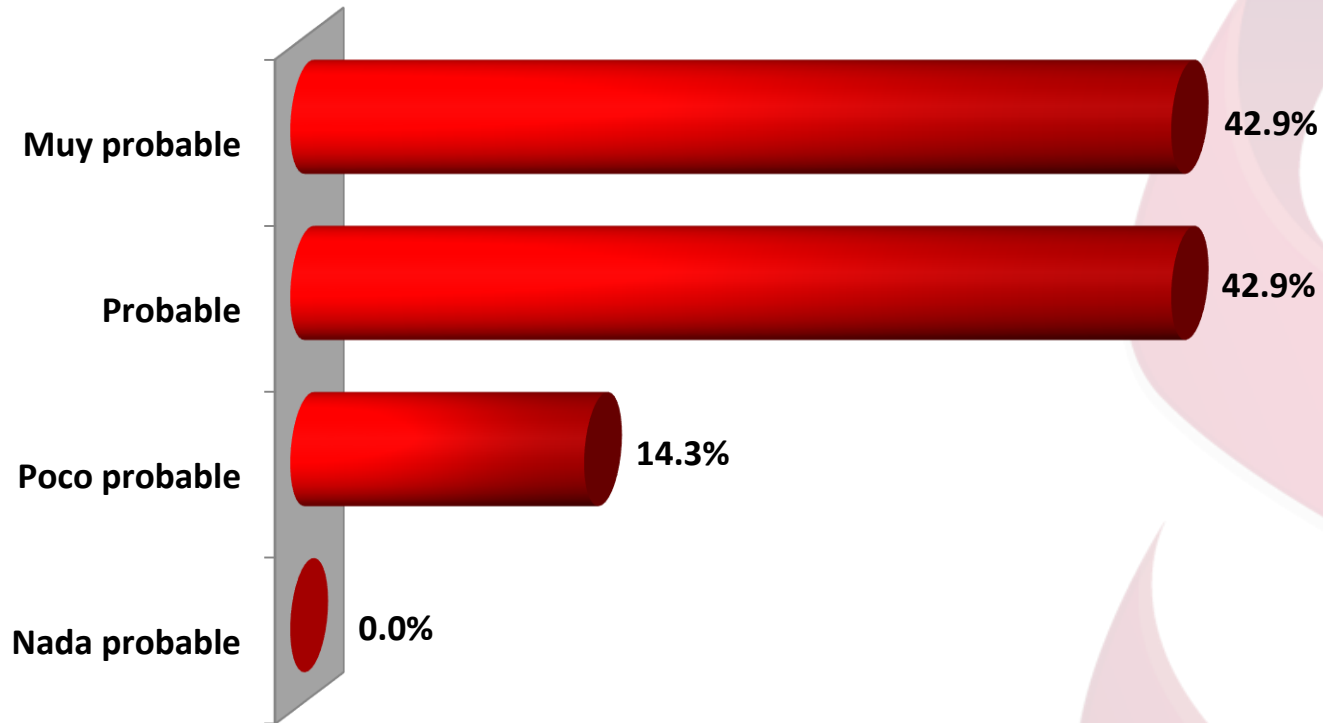


¿QUÉ TAN PROBABLE ES QUE SUS EMPLEADOS SE INTERESEN EN ESTUDIAR UN POSGRADO EN LA UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA?



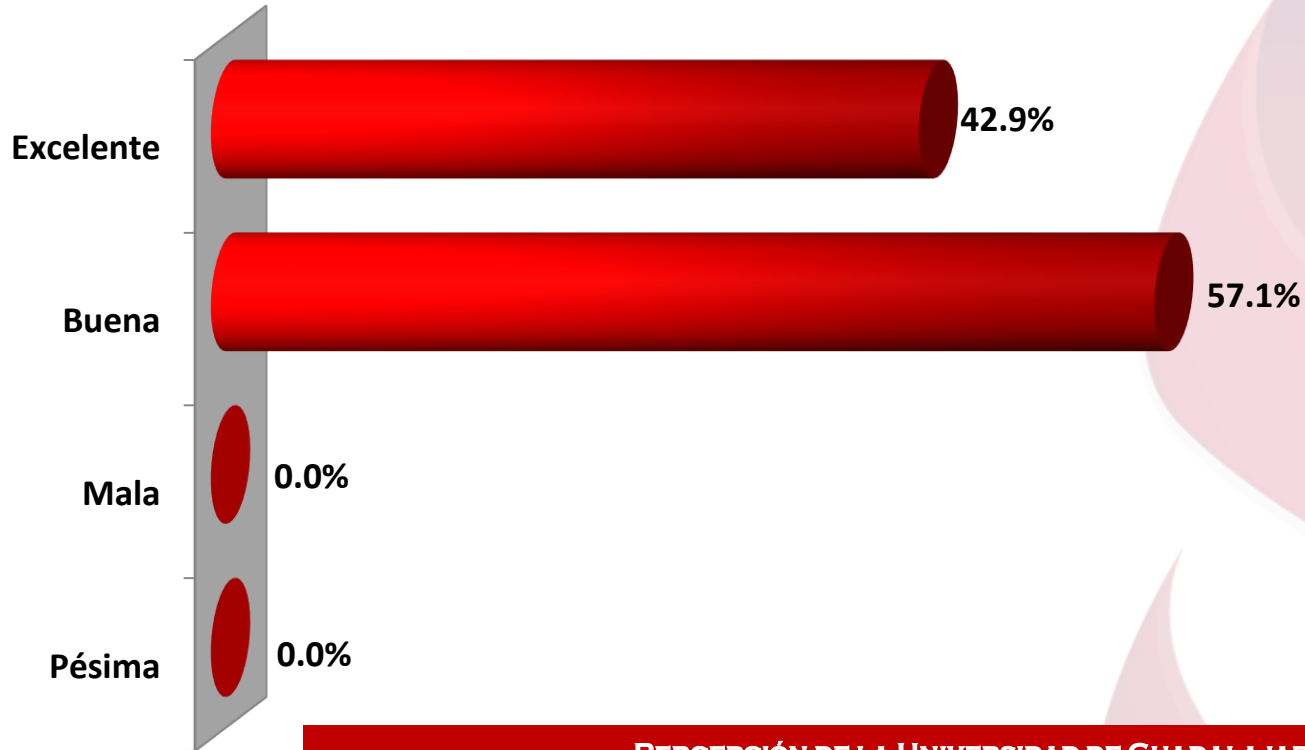
SECTOR	PROBABILIDAD DE QUE SUS EMPLEADOS SE INTERESEN EN ESTUDIAR UN POSGRADO EN UDEG				TOTAL
	MUY PROBABLE	PROBABLE	POCO PROBABLE	NADA PROBABLE	
Sector público / educación	33.3%	33.3%	33.3%	-	100.0%
Sector público / gobierno	50.0%	-	50.0%	-	100.0%
Total	42.9%	14.3%	42.9%	0.0%	100.0%

¿QUÉ TAN PROBABLE ES QUE CONTRATEN A EGRESADOS DE LA UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA?



SECTOR	PROBABILIDAD DE QUE CONTRATEN A MÁS EGRESADOS DE LA UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA				TOTAL
	MUY PROBABLE	PROBABLE	POCO PROBABLE	NADA PROBABLE	
Sector público / educación	33.3%	66.7%	-	-	100.0%
Sector público / gobierno	50.0%	25.0%	25.0%	-	100.0%
Total	42.9%	42.9%	14.3%	0.0%	100.0%

¿QUÉ PERCEPCIÓN TIENE DE LA UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA?



SECTOR	PERCEPCIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA				TOTAL
	EXCELENTE	BUENA	MALA	PÉSIMA	
Sector público / educación	66.7%	33.3%	-	-	100.0%
Sector público / gobierno	25.0%	75.0%	-	-	100.0%
Total	42.9%	57.1%	-	-	100.0%

SI TUVIERA ALGUNA RECOMENDACIÓN ADICIONAL, FAVOR DE COMPARTIRLA:

	%
No, ninguna	57.1%
Cuerpo académico internacional	14.3%
Reforzar el seguimiento de tesis, más apoyo	14.3%
Integrar temas de inclusión social y género como parte de la movilidad urbana sustentable	14.3%
Total	100.0%



POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA





ACSI



CORPORATIVOACSI.COM